

M. Siedlce

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

mazowieckie
Siedlce

kod TERYT

WK	PK	GK	GT
14	64	00	0

od dnia 1 stycznia do dnia 31
grudnia (B1)

(B2)

Rok podlegający analizie:

2021

Liczba miesięcy obowiązywania w
roku podlegającym analizie kwoty
bazowej B1

12

kwota bazowa
(zgodnie z ustawą budżetową na rok
podlegający analizie)

3 537,80

0,00

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych <small>12 x (kol.4 x kol.6) + 0 x (kol.5 x kol.7)</small>	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy <small>(kol. 9 - kol. 8)</small>
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia <small>(kol. 3 x B1)</small>	<small>(kol. 3 x B2)</small>	od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100%	3 537,80	0,00	53,52	0,00	2 272 116,67	2 466 609,67	194 493,00
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 926,96	0,00	288,82	0,00	13 610 215,05	15 284 698,13	1 674 483,08
3	nauczyciel mianowany	144%	5 094,43	0,00	240,84	0,00	14 723 310,25	15 469 912,21	746 601,96
4	nauczyciel dyplomowany	184%	6 509,55	0,00	1 283,82	0,00	100 285 085,77	105 969 252,96	5 684 167,19

2022-01-28

(data sporządzenia)

Zastępca Naczelnika Wydziału

Katarzyna Gwaryniuk

(osoba sporządzająca (imię, nazwisko, stanowisko))

PREZYDENT MIASTA

Andrzej Gwaryniuk

(osoba zatwierdzająca (imię, nazwisko, stanowisko))

¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.

² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela

n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1

12-n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B2

E. 3024.1.2022

Siedlce, 25.01.2022 r.

Informacja o przeprowadzonej analizie poniesionych w 2021 roku wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego

Zgodnie z art. 30a ustawy z dnia z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) **do 20 stycznia** każdego roku organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza **analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.** Jeśli samorząd nie poniósł należnych ustawowo wynagrodzeń na poziomie danego stopnia awansu zawodowego, to **do końca stycznia** musi wypłacić **jednorazowe dodatki uzupełniające** należącym do niego nauczycielom.

Dodatek jest równy różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1 ustawy KN, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy KN, ustalonych w danym roku. Kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy, w szkołach prowadzonych przez samorząd i wypłacana **do 31 stycznia**.

W terminie do dnia **10 lutego** roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza **sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez tę jednostkę samorządu terytorialnego**, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, o ile wystąpiła.

Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przedkłada sprawozdanie w terminie 7 dni od jego sporządzenia, **regionalnej izbie obrachunkowej**, a także **organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom szkół** prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Obowiązek wypłacania nauczycielom wynagrodzeń w takiej wysokości, by zrealizować tzw. średnie określone w ustawie Karta Nauczyciela, spoczywa na organach prowadzących będących jednostkami samorządu terytorialnego od 2001 roku.

Zasady dotyczące wynagrodzenia nauczycieli są inne od reguł związanych ze świadczeniami wypłacanymi pracownikom zatrudnionym na podstawie kodeksu pracy. Jedną z takich odmienności stanowi dodatek uzupełniający wypłacany przez organy samorządowe nauczycielom, którzy nie otrzymali ustawowego wynagrodzenia. **Nie bez znaczenia jest fakt, że jednorazowy dodatek uzupełniający jest traktowany jako świadczenie należne nauczycielom, ale nie może zostać uznany wprost za wynagrodzenie.**

Średnie wynagrodzenie nauczyciela

Świadczenia przysługujące nauczycielom z tytułu zatrudnienia ich w szkołach zostały uregulowane w Karcie Nauczyciela (dalej: KN), przepisach szczególnych oraz regulaminach ustalanych przez jednostki samorządu terytorialnego. Stosownie do zapisów KN nauczycielowi przysługuje przede wszystkim wynagrodzenie zasadnicze, którego wysokość jest ściśle powiązana ze stopniem awansu zawodowego, posiadanymi kwalifikacjami oraz wymiarem zajęć obowiązkowych.

Dla nauczycieli najważniejsze jest tzw. średnie wynagrodzenie, którego wysokość zależy od kwoty bazowej ustalonej corocznie w ustawie budżetowej. Średnie wynagrodzenie dla nauczyciela:

- stażysty – wynosi 100%,
- kontraktowego – 111%,
- mianowanego – 144%,
- dyplomowanego – 184%

kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Tak ustalona procedura powoduje, że wraz ze zmianą kwoty bazowej następuje zmiana średniego wynagrodzenia nauczycieli. Skutkiem tego jest zmiana wynagrodzenia nauczyciela nie później niż w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. Bardzo ważne jest to, że średnie wynagrodzenie nauczycieli jest rozumiane jako średnie wynagrodzenie wszystkich nauczycieli na obszarze jednostki samorządu terytorialnego, wyliczone ze składników wymienionych enumeratywnie w art. 30 ust. 1 KN:

- wynagrodzenia zasadniczego,
- dodatków (za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy),
- wynagrodzenia za ponadwymiarowe godziny i godziny doraźnych zastępstw,
- nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku, o którym mowa w *art. 54 ust. 5, tj. „Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego. Organ prowadzący szkołę może podwyższyć dodatek nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, na którym występuje deficyt kadr”*.

W konsekwencji wynagrodzenie nie jest jednakowe dla wszystkich nauczycieli pracujących w tej samej szkole, zależy bowiem m.in. od jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji. Nauczycielowi otrzymującemu niższe wynagrodzenie nie przysługuje możliwość dochodzenia wyrównania na drodze sądowej.

W Karcie Nauczyciela przygotowano ramy, natomiast szczegółowe zasady ustalania wynagradzania nauczycieli zostały pozostawione **ministrowi właściwemu do spraw oświaty i wychowania** w trybie porozumienia z ministrem właściwym do spraw pracy po zasięgnięciu opinii Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego. W takich ustaleniach określone są:

- coroczna wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego,
- sposób obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczyciela do dodatku funkcyjnego oraz ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego,
- sposób ustalania wysokości wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Karta Nauczyciela określa wprost:

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego. (Art. 33. ust. 1)
2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy. Minimalna wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, wynosi 300 zł. (Art. 34a)
3. Za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości: 1) za 20 lat pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego; 2) za 25 lat pracy – 100% wynagrodzenia miesięcznego; 3) za 30 lat pracy – 150% wynagrodzenia miesięcznego; 4) za 35 lat pracy – 200% wynagrodzenia miesięcznego; 5) za 40 lat pracy – 250% wynagrodzenia miesięcznego. (Art. 47. ust. 1)
4. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach i w wysokości określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej. (Art. 48)
5. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze: 1) w budżetach organów prowadzących szkoły w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół. (Art. 49. ust.1)
6. Dla nauczycieli dokonuje się corocznie odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w wysokości ustalonej jako iloczyn planowanej, przeciętnej w danym roku kalendarzowym, liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze zajęć (po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć) skorygowanej w końcu roku do faktycznej przeciętnej liczby zatrudnionych nauczycieli (po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć) i 110% kwoty bazowej, o której mowa w art. 30 ust. 3, obowiązującej w dniu 1 stycznia danego roku. 1a. Z odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, o którym mowa w ust. 1, wypłacane jest nauczycielowi do końca sierpnia każdego roku świadczenie urlopowe w wysokości odpisu podstawowego, o którym mowa w przepisach o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, ustalonego proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy i okresu zatrudnienia nauczyciela w danym roku szkolnym.
Dla nauczycieli będących emerytami, rencistami lub nauczycielami pobierającymi nauczycielskie świadczenie kompensacyjne dokonuje się odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w wysokości 5% pobieranych przez nich emerytur, rent oraz nauczycielskich świadczeń kompensacyjnych. (Art. 53 ust. 1, 1a, 2)
7. Nauczyciel stażysta odbywający staż na stopień nauczyciela kontraktowego otrzymuje jednorazowe świadczenie na start w wysokości 1000 zł. (Art. 53a ust. 1)
8. Za czas urlopu wypoczynkowego nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie, jakie by otrzymał, gdyby w tym czasie pracował. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zajęcia dodatkowe oblicza się na podstawie przeciętnego wynagrodzenia z okresu wszystkich miesięcy danego roku szkolnego, poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu, a jeżeli okres zatrudnienia jest krótszy od roku szkolnego – z tego okresu. (Art. 67 ust. 1)
9. Nauczycielowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, jeżeli nie uzyskał z tego tytułu odprawy przewidzianej w art. 28, przyznaje się odprawę w wysokości

dwumiesięcznego ostatnio pobieranego wynagrodzenia w szkole będącej podstawowym miejscem jego pracy.

Nauczycielowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, który przepracował w szkole co najmniej 20 lat, przyznaje się odprawę w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia ostatnio pobieranego w szkole będącej podstawowym miejscem jego pracy. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 i 2, oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy. (Art. 87 ust. 1, 2, 3)

10. Podstawę wymiaru emerytury lub renty dla nauczyciela zatrudnionego w systemie oświaty i wychowania, przechodzącego na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, ustala się na zasadach ogólnych, określonych w przepisach o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, z tym że do podstawy tej wlicza się również wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, dodatki, świadczenia w naturze, jeśli ze świadczeń tych nauczyciel nie korzysta po przejściu na emeryturę lub rentę, oraz wszystkie nagrody uzyskane przez nauczyciela za osiągnięcia zawodowe w okresie, z którego wynagrodzenie stanowi podstawę wymiaru emerytury lub renty. (Art. 88 ust. 2)

W roku 2021 stawki wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli były określone Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 27 sierpnia 2020 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1491).

Minister Edukacji Narodowej określa w Rozporządzeniu ponadto:

- ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego;
- szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat;
- wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania nauczycielom dodatku za warunki pracy;
- sposób ustalania wysokości wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Stawki obowiązujące od 1 września 2020 r.

Poziom wykształcenia		Stopnie awansu zawodowego nauczyciela			
		nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	2 949	3 034	3 445	4 046
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	2 818	2 823	3 002	3 523
3	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe wykształcenie	2 800	2 818	2 841	3 079

Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze wszystkich składników, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli określonym ustawowo.

W Mieście Siedlce obowiązuje **Regulamin wynagradzania nauczycieli**, uzgodniony ze związkami zawodowymi, wprowadzony Uchwałą Nr XXXIX/535/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 26 lutego 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. Nr 35, poz. 845) mający zastosowanie od 1 stycznia 2009 roku.

Regulamin był czterokrotnie nowelizowany:

Uchwałą Nr XLVII/681/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 30 października 2009 roku
- zmiana dotyczyła wprowadzenia 30% dodatku za zajęcia prowadzone dwujęzycznie w oddziałach dwujęzycznych;

Uchwałą Nr XV/323/2011 Rady Miasta Siedlce z dnia 28 grudnia 2011 roku
- zmiana dotyczyła zwiększenia limitów dodatków funkcyjnych dyrektorów przedszkoli, szkół i placówek;

Uchwałą Nr XLII/482/2017 Rady Miasta Siedlce z dnia 24 listopada 2017 roku
- zmiana dotyczyła aktualizacji pojęć związanych z reformą edukacji i rozszerzenia na szkoły podstawowe (ośmioklasowe) limitu środków na dodatki motywacyjne – z 6 do 7 procent.

- *Uchwałą Nr XII/139/2019 Rady Miasta Siedlce z dnia 29 sierpnia 2019 r.*
- zmiana dotyczyła wprowadzenia nowej wysokości dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy w granicach 300 – 350 zł.

Najbardziej istotne regulacje dot. składników wynagrodzeń siedleckich nauczycieli są następujące:

1. Ustalenie w planach finansowych jednostek środków finansowych na dodatki motywacyjne w wysokości 7% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze w szkołach i 6% w pozostałych jednostkach organizacyjnych.
2. Ustalenie maksymalnej indywidualnej stawki na dodatek motywacyjny w wysokości 20% kwoty wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli i 35% dla dyrektorów jednostek.
3. Ustalenie kryteriów przyznawania dodatków motywacyjnych.
4. Ustalenie wysokości dodatków funkcyjnych.
5. Ustalenie wysokości dodatków za trudne warunki pracy.

6. Ustalenie szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
7. Ustalenie sposobu podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowiącego 1% planowanych rocznych wynagrodzeń, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze (0,2% i 0,8% odpowiednio na nagrody Prezydenta Miasta Siedlce i dyrektorów jednostek).
8. Ustalenie, że kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała Rady Miasta Siedlce – uchwalona w oparciu o art. 49 ust. 2 – ustawy Karta Nauczyciela.

Z powyższego wynika, że nauczyciele zostali objęci bardzo rozbudowanym systemem płacowym opartym na pragmatyce służbowej określonej Kartą Nauczyciela. Składniki wynagrodzenia nauczycieli są ustalane z woli ustawodawcy, zarówno centralnie, jak też lokalnie. Zdecydowanie większa kwotowo część wynagrodzeń nauczycieli ustalana jest wprost przez ustawodawcę. Miasto Siedlce ma niewątpliwie mniejszy wpływ na wysokość wynagrodzeń nauczycieli.

Minister Edukacji ma decydujący wpływ na wysokość:

- *wynagrodzeń zasadniczych,*
- *dotatków za wysługę lat,*
- *nagród jubileuszowych,*
- *nagród ze specjalnego funduszu nagród,*
- *zasłków na zagospodarowanie,*
- *odpraw emerytalnych i rentowych,*
- *odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,*
- *wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa,*
- *dotatkowego wynagrodzenia rocznego „trzynastka”,*
- *wynagrodzeń i ekwiwalentów za urlop wypoczynkowy,*
- *wynagrodzeń za czas nieobecności w czasie której pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia,*
- *wynagrodzeń za czas zwolnienia chorobowego płatnego przez płatnika składek,*
- *innych wynagrodzeń wynikających ze stosunku pracy (komisje egzaminacyjne itp.)*

Miasto Siedlce – jako organ prowadzący decyduje samodzielnie o wysokości:

- *dotatków funkcyjnych wynikających z pełnionych funkcji kierowniczych,*
- *dotatku opiekuna stażu,*
- *dotatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,*
- *dotatków za trudne i uciążliwe warunki pracy,*
- *dotatków motywacyjnych,*

W roku 2021 na wynagrodzenia nauczycieli na wszystkich stopniach awansu zawodowego Miasto Siedlce poniosło wydatki w wysokości – 139 190 472,97 zł., tj. o 7,6% więcej niż w roku 2020.

Poniższe zestawienie opracowane na podstawie sprawozdań jednostkowych ukazuje sumę i strukturę procentową wydatków na wynagrodzenia nauczycieli poniesionych przez Miasto Siedlce w roku 2021.

Wyszczególnienie	Kwota w zł	Procent
Razem poniesione wydatki na wynagrodzenia	139 190 472,97	100,00
Wynagrodzenie zasadnicze	82 617 558,17	59,36
Pozostałe składniki wynagrodzeń z art. 30 ust. 1 (razem)	56 572 914,80	40,64
<i>w tym:</i>		
<i>dodatek za wysługę lat</i>	<i>14 000 898,93</i>	<i>10,06</i>
<i>dodatek funkcyjny wynikający z pełnienia funkcji kierowniczej</i>	<i>1 271 442,84</i>	<i>0,91</i>
<i>dodatek opiekuna stażu</i>	<i>260 613,22</i>	<i>0,19</i>
<i>dodatek z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy</i>	<i>2 820 624,21</i>	<i>2,03</i>
<i>dodatek nauczyciela doradcy metodycznego</i>	<i>53 269,66</i>	<i>0,04</i>
<i>dodatek nauczyciela konsultanta</i>	<i>7 200,00</i>	<i>0,01</i>
<i>dodatek za warunki pracy</i>	<i>1 024 285,36</i>	<i>0,74</i>
<i>dodatek za pracę w warunkach uciążliwych</i>	<i>97 370,30</i>	<i>0,07</i>
<i>dotatkowe wynagrodzenie za pracę nocną</i>	<i>32 461,76</i>	<i>0,02</i>
<i>dodatek motywacyjny</i>	<i>6 292 627,10</i>	<i>4,52</i>
<i>dodatek służbowy</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>dodatek specjalny</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>nagroda jubileuszowa</i>	<i>2 212 799,75</i>	<i>1,59</i>
<i>nagroda ze specjalnego funduszu nagród</i>	<i>1 312 733,00</i>	<i>0,94</i>
<i>zasilek na zagospodarowanie</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>odprawy emerytalna, rentowa</i>	<i>753 732,39</i>	<i>0,54</i>
<i>odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy, o których mowa w art.20 ust.2 i art.28 KN</i>	<i>20 670,00</i>	<i>0,01</i>
<i>inne dodatki wynikające z regulaminu wynagradzania nauczycieli dot. warunków pracy</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw</i>	<i>11 700 248,05</i>	<i>8,41</i>
<i>dotatkowe wynagrodzenie roczne</i>	<i>9 556 564,41</i>	<i>6,87</i>
<i>wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy</i>	<i>2 801 671,60</i>	<i>2,01</i>
<i>ekwiwalent za urlop wypoczynkowy</i>	<i>366 684,33</i>	<i>0,26</i>
<i>wynagrodzenie za czas nieobecności w czasie której pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia</i>	<i>16 081,39</i>	<i>0,01</i>
<i>wynagrodzenie za czas zwolnienia chorobowego płatnego przez płatnika składek</i>	<i>1 943 456,41</i>	<i>1,40</i>
<i>inne wynagrodzenie nauczyciela wynikające ze stosunku pracy</i>	<i>27 480,09</i>	<i>0,02</i>

Z zestawienia wynika, że w roku 2021, tak jak w latach poprzednich, przeważający wpływ na wynagrodzenia nauczycieli w naszym mieście, aż w 91,55% miał – Minister Edukacji Narodowej. Miasto Siedlce jako organ prowadzący zdecydowało zaledwie o 8,45% wydatków w tym obszarze.

W strukturze wynagrodzeń dominują wynagrodzenia zasadnicze – 59,36%. W pozostałych składnikach wynagrodzeń największe wartości przypadają na:

- dodatek za wysługę lat – 10,06%,
- wynagrodzenia razem za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw – 8,41% (w tym: godziny ponadwymiarowe – 9 454 610,52 zł. i godziny doraźnych zastępstw – 2 245 637,53 zł.),
- dodatkowe wynagrodzenie roczne (trzynastka) – 6,87%.
- dodatek motywacyjny – 4,52%.
- dodatek z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy – 2,03%.

Na uwagę zasługuje dość niski udział w strukturze wynagrodzeń dodatków funkcyjnych wynikających z pełnienia funkcji kierowniczych. Łączna kwota poniesiona na ten cel w 2021 roku wyniosła 1 271 442 zł., w tym: 805 505,52 zł na dodatki funkcyjne dyrektorów, 420 962 zł na dodatki funkcyjne wicedyrektorów, 43 974,83 zł – na dodatki pozostałych funkcji kierowniczych. O ile widełki stawek dodatków funkcyjnych dyrektorów przedszkoli, szkół i placówek były zmieniane i podwyższone w 2011 roku, to widełki stawek dodatków funkcyjnych wicedyrektorów i pozostałych stanowisk kierowniczych pozostają na tym samym poziomie od 2009 roku. Dlatego też wyjdę z propozycją zmian w tym zakresie w regulaminie wynagradzania nauczycieli na kolejnej sesji Rady Miasta Siedlce.

Jak wspomniano na wstępie, obowiązek wypłacania nauczycielom wynagrodzeń w takiej wysokości, by zrealizować tzw. średnie określone w ustawie Karta Nauczyciela – na wszystkich stopniach awansu zawodowego – spoczywa na organach prowadzących będących jednostkami samorządu terytorialnego. Poniższe zestawienie ukazuje realizację tego zadania na przestrzeni ostatnich 13 lat.

Stopień awansu	Rok	Art. 30 ust. 3 KN		Średnia liczba etatów		Wydatki na wynagrodzenia w roku		Nadwyżka lub deficyt(k8-k7)
		Okres I	Okres II	Okres I	Okres II	minimalne	rzeczywiste	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
dyplomowany	2021	6 509,55	6 509,55	1 283,82	1 283,82	100 285 085,77	105 969 252,96	5 684 167,19
	2020	6 141,09	6 509,55	1 272,99	1 279,61	95 859 110,37	98 908 890,76	3 049 780,39
	2019	5 603,19	6 141,09	1 174,36	1 249,31	83 329 798,26	87 046 294,03	3 716 495,77
	2018	5 065,37	5 336,37	1 183,19	1 187,74	75 023 866,33	77 788 877,25	2 765 010,92
	2017	5 065,37	5 065,37	1 152,14	1 179,86	70 593 832,93	72 791 649,93	2 197 817,00
	2016	5 000,37	5 000,37	1 126,05	1 141,82	67 883 423,00	69 207 598,53	1 324 175,53
	2015	5 000,37	5 000,37	1 104,39	1 118,27	66 545 924,03	67 363 425,77	817 501,74
	2014	5 000,37	5 000,37	1 071,97	1 095,11	64 785 793,79	64 987 422,89	201 629,10
	2013	5 000,37	5 000,37	1 084,37	1 071,24	64 804 395,17	65 552 901,65	748 506,48
	2012	4 817,30	5 000,37	1 083,21	1 078,24	63 311 576,06	63 848 709,72	537 133,66
	2011	4 502,15	4 817,30	1 064,86	1 079,34	59 151 293,92	59 213 088,27	61 794,35
	2010	4 207,62	4 502,15	1 008,18	1 064,73	53 110 603,33	53 445 273,68	334 670,35
	2009	4 007,26	4 207,62	964,40	996,85	47 694 276,34	48 317 537,09	623 260,75

mianowany	2021	5 094,43	5 094,43	240,84	240,84	14 723 310,25	15 469 912,21	746 601,96
	2020	4 806,07	5 094,43	248,57	232,14	14 287 642,48	14 432 877,68	145 235,20
	2019	4 385,10	4 806,07	234,72	253,29	13 103 483,26	13 354 971,86	251 488,60
	2018	3 964,20	4 176,29	262,61	255,82	12 738 522,26	12 670 103,44	- 68 418,82
	2017	3 964,20	3 964,20	250,08	256,62	12 000 109,10	11 913 503,68	- 86 605,42
	2016	3 913,33	3 913,33	260,44	252,08	12 099 390,23	11 935 692,40	- 163 697,83
	2015	3 913,33	3 913,33	278,40	262,76	12 828 834,94	12 614 132,95	- 214 701,99
	2014	3 913,33	3 913,33	286,41	291,98	13 536 991,14	13 141 679,31	- 395 311,83
	2013	3 913,33	3 913,33	270,06	294,48	13 064 260,87	12 863 855,88	- 200 404,99
	2012	3 770,06	3 913,33	250,09	275,59	11 856 732,90	11 512 181,80	- 344 551,10
	2011	3 523,42	3 770,06	225,27	251,34	10 140 034,11	9 828 188,59	- 311 845,52
	2010	3 292,92	3 523,42	230,44	221,68	9 194 850,86	9 195 647,29	796,43
	2009	3 136,12	3 292,92	252,53	242,31	9 527 344,85	9 348 185,63	- 179 159,22
kontraktowy	2021	3 926,69	3 926,69	288,82	288,82	13 610 215,05	15 284 698,13	1 674 483,08
	2020	3 704,68	3 926,69	259,39	292,90	12 288 481,90	13 170 014,49	881 532,59
	2019	3 380,18	3 704,68	232,44	229,32	9 683 741,18	10 377 722,00	693 980,82
	2018	3 055,74	3 219,22	216,93	224,67	8 498 004,45	9 141 850,40	643 845,95
	2017	3 055,74	3 055,74	180,22	215,31	7 037 369,22	7 472 342,66	434 973,44
	2016	3 016,52	3 016,52	178,06	191,84	6 611 729,20	7 020 702,13	408 972,93
	2015	3 016,52	3 016,52	170,99	186,53	6 377 043,94	6 857 382,82	480 338,88
	2014	3 016,52	3 016,52	178,08	175,61	6 416 379,36	6 854 948,30	438 568,94
	2013	3 016,52	3 016,52	231,98	184,15	7 820 147,11	8 344 116,39	523 969,28
	2012	2 906,09	3 016,52	263,60	242,32	9 052 215,10	9 567 329,72	515 114,62
	2011	2 715,97	2 906,09	284,12	271,42	9 328 374,96	9 826 638,08	498 263,12
	2010	2 538,29	2 715,97	310,94	300,60	9 579 729,47	10 185 454,57	605 725,10
	2009	2 417,42	2 538,29	310,55	320,70	9 261 956,66	9 762 028,90	500 072,24
stażysta	2021	3 537,00	3 537,00	53,52	53,52	2 272 116,67	2 466 609,67	194 493,00
	2020	3 337,55	3 537,80	68,48	57,37	2 640 297,74	2 841 525,63	201 227,89
	2019	3 045,21	3 337,55	71,06	98,86	3 050 941,75	3 278 916,75	227 975,00
	2018	2 752,92	2 900,20	77,16	70,38	2 474 290,61	2 545 932,10	71 641,49
	2017	2 752,92	2 752,92	52,80	61,74	1 842 694,53	1 874 941,32	32 246,79
	2016	2 717,59	2 717,59	54,82	55,33	1 793 283,29	1 846 128,29	52 845,00
	2015	2 717,59	2 717,59	42,88	57,56	1 557 940,00	1 582 953,88	25 013,88
	2014	2 717,59	2 717,59	36,26	44,95	1 276 941,19	1 283 190,42	6 249,23
	2013	2 717,59	2 717,59	35,60	33,51	1 138 235,40	1 178 452,23	40 216,83
	2012	2 618,10	2 717,59	47,74	37,04	1 402 542,89	1 429 307,67	26 764,78
	2011	2 446,82	2 618,10	53,55	51,76	1 590 269,11	1 609 690,20	19 421,09
	2010	2 286,75	2 446,82	45,27	52,53	1 342 295,20	1 378 862,32	36 567,12
	2009	2 177,86	2 286,75	63,30	45,52	1 519 239,74	1 548 401,09	29 161,35

Rok 2021 był czwartym po 2010, 2019 i 2020 roku, w którym Miasto Siedlce osiągnęło i jednocześnie przekroczyło średnie ustalone centralnie na wszystkich stopniach awansu, przy czym - w różnym stopniu. Trzeba nadmienić, że przepisy prawa nie pozwalają określić w drodze regulaminu wynagradzania nauczycieli rozwiązań faworyzujących którykolwiek ze stopni awansu zawodowego nauczycieli. Z przeprowadzonej analizy wynagrodzeń nauczycieli za 2021 rok wynika, że Miasto Siedlce wypłaciło ponad średnie ustawowe kwoty odpowiednio dla:

- nauczycieli stażystów – **194 493,00** zł. tj. 6,34% ponad średnią ustawową,
- nauczycieli kontraktowych – **1 674 483,08** zł. tj. 12,3% ponad średnią ustawową,
- nauczycieli mianowanych – **746 601,96** zł. tj. 5,07% ponad średnią ustawową,
- nauczycieli dyplomowanych – **5 684 167,19** zł. tj. 5,67% ponad średnią ustawową.

Łącznie jest to kwota – 8 229 745,23 zł. i stanowi 5,91% w strukturze wszystkich składników wynagrodzeń. W tej kwocie są też środki wysokości 404 040 zł. przekazane z budżetu państwa na zajęcia wspomagające zrealizowane w celu wyrównania braków spowodowanych pandemią i nauczaniem zdalnym.

Konkludując – Miasto Siedlce nie jest zmuszone do wypłacania nauczycielom jednorazowego dodatku uzupełniającego za rok 2021.


PREZYDENT MIASTA
Andrzej Sitnik

Oprac:

Sławomir Kurpiewski