

**UCHWAŁA NR LXXV/719/2023
RADY MIASTA SIEDLCE**

z dnia 26 października 2023 r.

w sprawie skargi na Dyrektora Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 5

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r., poz. 40, ze zm.) i art. 231 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2023 r., poz. 775, ze zm.) Rada Miasta uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Rada Miasta Siedlce uznaje się za organ niewłaściwy do rozpatrzenia skargi na Dyrektora Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 5 złożonej przez p. [...].

2. Uzasadnienie faktyczne i prawne rozpatrzenia skargi stanowi załącznik do Uchwały.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miasta do przekazania Skarżącej Uchwały, jako odpowiedź na złożoną skargę.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta

Henryk Niedziółka

Załącznik do Uchwały Nr LXXV/719/2023
Rady Miasta Siedlce
z dnia 26 października 2023 r.

Uzasadnienie

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Siedlce ustaliła, że skarga złożona na Dyrektora Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 5 w Siedlcach ma związek z wypłatą odprawy pośmiertnej rodzinie zmarłej nauczycielki. Korespondencję z Dyrektorem prowadzi siostra zmarłej nauczycielki, a odprawa miałaby przysługiwać jej matce. Strona skarżąca kwestionuje dokumenty, których domaga się były pracodawca zmarłej w celu ustalenia czy i komu przysługują należności związane z wygaśniętym stosunkiem pracy.

Zasady nabywania odprawy pośmiertnej po zmarłym pracowniku reguluje art. 93 Kodeksu pracy. Zgodnie z art.262 § 1 Kodeksu pracy spory o roszczenia ze stosunku pracy rozstrzygają sądy powszechne, zwane "sądami pracy". W uchwale z dnia 15.XII.1975 r. I PZP 46/75 (OSNCP z 1976 r. poz.123) Sąd Najwyższy uznał, że skoro roszczenie o odprawę pośmiertną wywodzi się z Kodeksu pracy, a zatem ma źródło w stosunku pracy (art.93 k.p.), to powyższa przesłanka przesądza o pracowniczym charakterze sporu powstałego na tle tej instytucji prawnej, jakkolwiek spór nie toczy się między zakładem pracy i zatrudnionym w nim pracownikiem lub byłym pracownikiem, lecz między zakładem pracy a rodziną pracownika.

Jak wynika z powyższego Rada Miasta nie jest właściwa do rozstrzygnięcia takiego sporu.

Mając powyższe na względzie, Rada Miasta Siedlce uznaje się za niewłaściwą do rozpatrzenia skargi i informuje Skarżącą, że właściwym organem do rozstrzygnięcia sporu jest Sąd Pracy.

Niniejsza Uchwała stanowi zawiadomienie o sposobie załatwienia skargi w rozumieniu art. 237 § 3, w związku z art. 238 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2023 r., poz. 775, ze zm.).

Przewodniczący Rady Miasta

Henryk Niedziółka