

KOMISJA SPORTU I SPRAW  
SPOŁECZNYCH  
RAJON I

**ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW MOPR**

w Siedlcach  
ul. B. Prusa 16/18, 08-110 Siedlce  
NIP 821 265 56 61, REGON 368984758

**ZZP/54/2024**

**BIURO RADY MIASTA**

dnia 08.04.2024

podpis

Szanowni Państwo,

Urząd Miasta Siedlce  
Skwer Niepodległości 2



09095763

Data wpływu: 2024-04-05

Nr: DG. 17473. 2024

Przyjęt: Krzeska Monika - Kancelista,  
Biuro Obsługi Interesanta  
Załączników: 0

Siedlce, dnia 3 kwietnia 2024 roku

**Radni Rady Miasta Siedlce**

My pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Siedlcach pragniemy wyrazić wdzięczność za podjęcie na ostatniej Sesji Rady Miasta Siedlce dyskusji dotyczącej trwającego sporu zbiorowego w MOPR.

Po obejrzeniu sesji Rady Miasta z dnia 27.03.2024 r. odnieśliśmy wrażenie, że powstały spór jest wyimaginowanym żądaniem, które wobec zbliżających się wyborów samorządowych zostało zinterpretowane jako zamierzone działanie o podłożu politycznym. Co nie jest prawdą. Pracownicy MOPR-u od wielu lat czekają i proszą o godne podwyżki płac, a otrzymują jedynie regulacje ustawowe do najniższej krajowej lub niewiele wyżej.

W dniu 11.01.2024 r. otrzymaliśmy pismo z dnia 05.01.2024 r. podpisane przez Prezydenta Miasta Siedlce, które było odpowiedzią na pismo Związku z dnia 08.12.2023 r. W ww. piśmie zostaliśmy poinformowani, że „wychodząc naprzeciw postulatom, oczekiwaniom i potrzebom Prezydent podjął decyzję o waloryzacji wynagrodzeń pracowników MOPR, wykonujących zadania własne Miasta. Skutki finansowe podwyżek nie mogą przekroczyć poziomu 500 tys. zł w skali roku”. Uważamy że zadeklarowana wówczas przez Prezydenta Miasta Siedlce kwota ok. 500 zł brutto na etat jest nieadekwatna do ilości zadań realizowanych przez pracowników MOPR.

Dnia 16.01.2024 r. z inicjatywy Związku Zawodowego doszło do spotkania Zarządu Związku z Panem Prezydentem w obecności Dyrektora MOPR. Chcemy głośno podkreślić, że na tym spotkaniu nie doszło do porozumienia. Pan Prezydent nie był w stanie określić daty i kwot ewentualnych podwyżek, które mogłyby zapewnić naszym rodzinom godziwy byt. Na spotkaniu dwukrotnie padły słowa, że pracownicy MOPR są sfrustrowani i rozważają wszczęcie sporu zbiorowego. Niezrozumiałe jest zatem zdziwienie Dyrektora MOPR jak i Pana Prezydenta.

Jesteśmy zbulwersowani tym, że dodatek w wysokości 400 zł (brutto) jest wypominany pracownikom socjalnym. Trudu i ryzyka związanego z pracą w terenie nie można w żaden sposób wycenić. Nigdy nie wiemy, co zastaniemy w środowisku i czy bezpiecznie wrócimy do naszych domów i rodzin. Dodatek terenowy jest nierozzerwalnie związany ze stanowiskiem pracownika socjalnego. Jest dodatkiem za pracę socjalną wykonywaną w terenie, którego wysokość jest ustalona przez ustawodawcę. Nie jest on finansowany przez samorząd. Pracownicy innych działów też obsługują na dużą skalę interesantów często agresywnych i roszczeniowych nie mając wypłacanych dodatków za ich obsługę. Należy podkreślić, że pracownicy Ośrodka to nie tylko pracownicy socjalni, ale też pracownicy realizujący świadczenia rodzinne, fundusz alimentacyjny, dodatki: osłonowe, gazowe, mieszkaniowe, świadczenia z pomocy społecznej, orzekanie o niepełnosprawności, pomoc osobom niepełnosprawnym, wsparcie rodziny – piecza zastępcza oraz pracownicy działów obsługujących i organizujących pracę Ośrodka. W strukturach MOPR-u jest także Ośrodek

Interwencji Kryzysowej zajmujący się szeroko rozumianym przeciwdziałaniem przemocy występującej na terenie miasta Siedlce.

Wszystkie nowe zadania rządowe scedowane są na pracowników MOPR, bez odpowiednich środków finansowych do ich realizacji i zatrudnienia osób do ich obsługi. Chcąc rzetelnie wykonać powierzone zadania często pracujemy ponad własne siły, co przekłada się na nasze zdrowie. Niska płaca, ilość obowiązków oraz niezrozumienie ze strony Pana Dyrektora i władz miasta powodują demotywację i frustrację wśród pracowników.

Zdaniem Pana Prezydenta nie można nikogo faworyzować przy wynagradzaniu, natomiast przy rozdzielaniu zadań i obowiązków zasada ta nie jest już stosowana. Jesteśmy oburzeni niezrozumieniem problemu płacowego jak i zadaniowego pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie. Osoby zatrudnione w sektorze pomocy społecznej odgrywają bardzo ważną rolę w realizacji zadań państwa oraz samorządów na rzecz rodzin oraz osób wymagających wsparcia. Zakres naszych obowiązków jest bardzo obszerny, a wymagany od nas poziom kompetencji własnych i umiejętności interpersonalnych jest nieporównywalny z innymi zawodami. To My zajmujemy się społeczeństwem Miasta Siedlce od chwili narodzin do pochówku. To pracownicy MOPR podejmują różnorakie działania ukierunkowane na poprawę funkcjonowania rodzin, działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (bezrobotnych, bezdomnych, uzależnionych, niezaradnych życiowo, starszych, chorych i niepełnosprawnych). Świadczenia wypłacane przez MOPR niejednokrotnie stanowią jedyne źródło utrzymania wielu rodzin Miasta. W ramach współpracy pracownicy współdziałają z wieloma instytucjami na rzecz poprawy jakości życia osób objętych pomocą tutejszego Ośrodka (m.in. z kuratorami sądowymi, pedagogami szkolnymi, Policją, Sądami, Prokuraturą, Urzędem Pracy, służbą zdrowia). Pracownicy Ośrodka wykonują odpowiedzialną, wyczerpującą emocjonalnie, stresującą i często niebezpieczną pracę.

My, pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Siedlcach nie mamy wpływu na wykonywane przez miasto inwestycje i remonty dróg, jesteśmy przez niektóre osoby określani jako „obciążenie dla budżetu państwa”, ale mamy wpływ na to, jak będzie wyglądać życie mieszkańców Siedlec teraz i w przyszłości. To jest rzecz fundamentalna i dla nas, jako ludzi wrażliwych i empatycznych, niesamowita.

Chcemy bardzo podziękować Panu Mariuszowi Dobijańskiemu i Panu Maciejowi Drabio za słowa wypowiedziane podczas sesji odnoszące się do szczególnego charakteru naszej pracy i zaznaczenie wszystkim osobom zebranim jakże odmienna jest specyfika wykonywanych zadań przez pracowników MOPR w Siedlcach. Jest to dla nas tym bardziej ważne, że w słowach wypowiedzianych przez Pana Prezydenta nasza praca niczym nie różni się od pracy osób zatrudnionych w innych jednostkach podległych Urzędowi Miasta Siedlce.

Liczymy na zrozumienie z Państwa strony i poparcie naszych działań. My tylko chcemy aby nasze rodziny, miały normalne, godne życie. Możemy im to zapewnić jedynie walcząc o godne i adekwatne do wkładu w wykonywaną pracę, wynagrodzenia.

Jeśli chcieliby Państwo bliżej poznać charakter pracy pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie to jesteśmy otwarci na spotkania i rozmowy.

*w imieniu pracowników MOPR*

PRZEWODNICZĄCA  
*Aneta Grochowska*  
Aneta Grochowska