

PREZYDENT MIASTA SIEDLCE

Informacja o stanie bezrobocia w mieście Siedlce

Sporządzone przez:

Powiatowy Urząd Pracy
w Siedlcach

Materiały przedkłada:

Wydział Kultury, Sportu i Spraw Społecznych
Urzędu Miasta Siedlce

Zatwierdził:

PREZYDENT MIASTA
Tomasz Harunowicz

Naczelnik Wydziału
Kultury, Sportu
i Spraw Społecznych
m. Kolonja Dobrych
Leszek Borkowski

SIEDLCE, PAŹDZIERNIK 2025 R.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	2
I. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA	4
II. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	7
2.1. Bezrobotni według płci	7
2.2. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku	8
2.3. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	8
2.4. Bezrobotni według wieku	8
2.5. Bezrobotni według wykształcenia	9
2.6. Bezrobotni według stażu pracy	10
2.7. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	10
2.8. Bezrobotni według zawodów	11
2.9. Osoby poszukujące pracy	12
III. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY	13
3.1. Pośrednictwo pracy	13
3.2. Powierzanie pracy cudzoziemcom	14
3.3. Poradnictwo zawodowe	16
3.4. Indywidualny Plan Działania	17
3.5. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy	17
3.5.1. Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	17
3.5.2. Szkolenia	18
3.5.3. Prace interwencyjne	19
3.5.4. Roboty publiczne	20
3.5.5. Prace społecznie użyteczne	20
3.5.6. Staż	21
3.5.7. Bon na zasiedlenie	22
3.5.8. Dodatek aktywizacyjny	22
3.5.9. Centrum Integracji Społecznej	22
3.5.10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	23
3.6. Projekt finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	23
3.7. Program regionalny Mazowsze 2025 – Osoby bezrobotne z niepełnosprawnością	24
3.8. Programy realizowane w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (REZERWA 2025)	24
3.8.1. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia	24
3.8.2. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	24
3.9. Programy realizowane w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (REZERWA 2024)	25
3.10. Autorskie projekty Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach	25
3.10.1. Projekt ABSOLWENT 2	25
3.10.2. Projekt PRZEŁAMUJEMY BARIERY BUDUJEMY PRZYSZŁOŚĆ	25
3.10.3. Projekt BABINIEC 2	26
3.11. Spotkanie wspierające aktywność zawodową	27
IV. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	28
V. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH URZĘDU	30
PODSUMOWANIE	31
ANEKS NR 1	32
ANEKS NR 2	33
ZAŁĄCZNIKI	34

WSTĘP

Z dniem 1 czerwca 2025 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia¹, która określa zadania samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy realizowane przez powiatowe urzędy pracy. Wejście w życie tej ustawy spowodowało utratę mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - dotychczasowego, podstawowego aktu prawnego określającego zadania samorządu powiatu w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej realizowane przez powiatowe urzędy pracy. Celem wprowadzenia w życie tego nowego aktu prawnego była poprawa efektywności funkcjonowania urzędów pracy oraz skuteczniejsze dostosowanie form pomocy do potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także zapewnienie bardziej elastycznej i dostępnej współpracy pomiędzy urzędami pracy a pracodawcami.

Nowe przepisy są odpowiedzią na dynamiczne zmiany na rynku pracy – w tym migracje wewnętrzne, starzenie się populacji oraz potrzebę rozwoju kompetencji cyfrowych i zawodowych w różnych grupach wiekowych. Obecnie urząd pracy pełni funkcję doradczą i wspierającą, a nie tylko kontrolującą. Z tego powodu zmienił się sposób świadczenia pośrednictwa pracy – wybór oferty zatrudnienia oraz decyzja o podjęciu pracy są zależne od samego bezrobotnego, a urzędnicy wspierają go w procesie wyboru odpowiedniego stanowiska, które najlepiej odpowiada jego kwalifikacjom i preferencjom.

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadziła szereg istotnych rozwiązań, które mają zwiększyć skuteczność pomocy oferowanej przez publiczne służby zatrudnienia, w tym m.in:

I. ZMIANY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

1) Rejestracja online i w miejscu zamieszkania

Możliwość rejestracji online przez portal praca.gov.pl oraz w urzędzie właściwym dla miejsca zamieszkania, a nie tylko zameldowania.

2) Dostęp do usług cyfrowych

Wdrożenie indywidualnych kont online dla klientów urzędów pracy, co ułatwia dostęp do usług i informacji.

3) Zniesienie ograniczeń wiekowych

Likwidacja barier wiekowych przy korzystaniu z niektórych form aktywizacji, takich jak bon na zasiedlenie.

4) Nowe zasady dotyczące zasiłku

Zasiłek dla bezrobotnych wypłacany w pełnej wysokości niezależnie od długości stażu pracy.

5) Wsparcie dla specyficznych grup

Ułatwienia dla rodzin wielodzietnych i samotnych rodziców, rozszerzone wsparcie dla osób młodych do 30. roku życia oraz osób powyżej 50. roku życia.

6) Nowe możliwości dla rolników

Rolnicy mogą rejestrować się jako bezrobotni i korzystać z pełnego zakresu usług urzędu pracy.

7) Pakiet aktywizacyjny

Możliwe jest łączenie różnych form wsparcia, np. bonów, szkoleń i staży w ramach jednego zintegrowanego pakietu.

II. ZMIANY DLA PRACODAWCÓW

1) Obowiązek zgłaszania ofert pracy

¹ ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r. poz. 620)

Wprowadzenie obowiązku zgłaszania ofert pracy od podmiotów publicznych do systemu ePraca.

2) Dostęp do Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)

Od 2026 r. dofinansowanie do szkoleń będzie przysługiwało także osobom świadczącym pracę w ramach umowy zlecenia, umowy o dzieło oraz prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą.

3) Nowe narzędzia dla seniorów

Wprowadzenie instrumentu dofinansowania zatrudnienia seniorów, czyli osób po 60. (kobiety) lub 65. (mężczyźni) roku życia.

III. ZMIANY W FUNKCJONOWANIU URZĘDÓW PRACY

1) Usprawniona obsługa klienta

Proces poszukiwania pracy staje się bardziej dostępny dzięki wprowadzeniu elastycznych form kontaktu z doradcą ds. zatrudnienia. Oprócz tradycyjnych wizyt w urzędzie, osoby bezrobotne mogą skorzystać z telefonicznych lub mailowych konsultacji.

2) Cyfryzacja usług urzędów pracy przez portal ePraca

Zintegrowany system teleinformatyczny ePraca (Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia) umożliwia m.in. uzyskiwanie pomocy online i dostęp do ofert pracy.

Ponadto z dniem 1 czerwca 2025 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej², która określa zadania samorządu powiatu w zakresie dostępu cudzoziemców do rynku pracy realizowane przez powiatowe urzędy pracy. Nowe przepisy zmieniły zasady dotyczące legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców. Ustawa wprowadziła m.in.: obowiązkową pełną elektronizację wszystkich procesów związanych z legalizacją pracy cudzoziemców (w tym oświadczeń, wniosków o zezwolenia na pracę sezonową), nowe obowiązki informacyjne dla pracodawców, m.in. przekazywanie kopii umów zawartych z pracownikami i powiadomienia o zakończeniu pracy cudzoziemca posiadającego zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, nowe przesłanki odmowy legalizacji pracy, a także zaostrzyła kary za nielegalne zatrudnianie. Celem tych zmian jest zwiększenie kontroli nad migracją zarobkową, uszczelnienie rynku pracy oraz zapobieganie wyłudzeniom zezwoleń.

Nowy system uregulowań prawnych nakierowany jest na modernizację systemu zatrudnienia, podniesienie jakości usług urzędów pracy oraz zwiększenie aktywizacji zawodowej. Pełne efekty tych zmian będą widoczne w dłuższym okresie, w miarę dostosowywania się do nich osób poszukujących pracy i pracodawców. Obecnie trudno powiedzieć, w jakim stopniu nowe rozwiązania wpłyną na sytuację na lokalnym rynku pracy, ponieważ efekty tych zmian będą zależały od dalszych działań i dynamiki rynku pracy, zatem na efekty tych działań trzeba poczekać.

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie działań Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach, ukazanie efektów tych działań, przybliżenie głównych problemów związanych z rynkiem pracy i zjawiskiem bezrobocia w mieście Siedlce w okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku, ze szczególnym uwzględnieniem stanu i struktury bezrobocia oraz programów rynku pracy.

² ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2025 r. poz. 621)

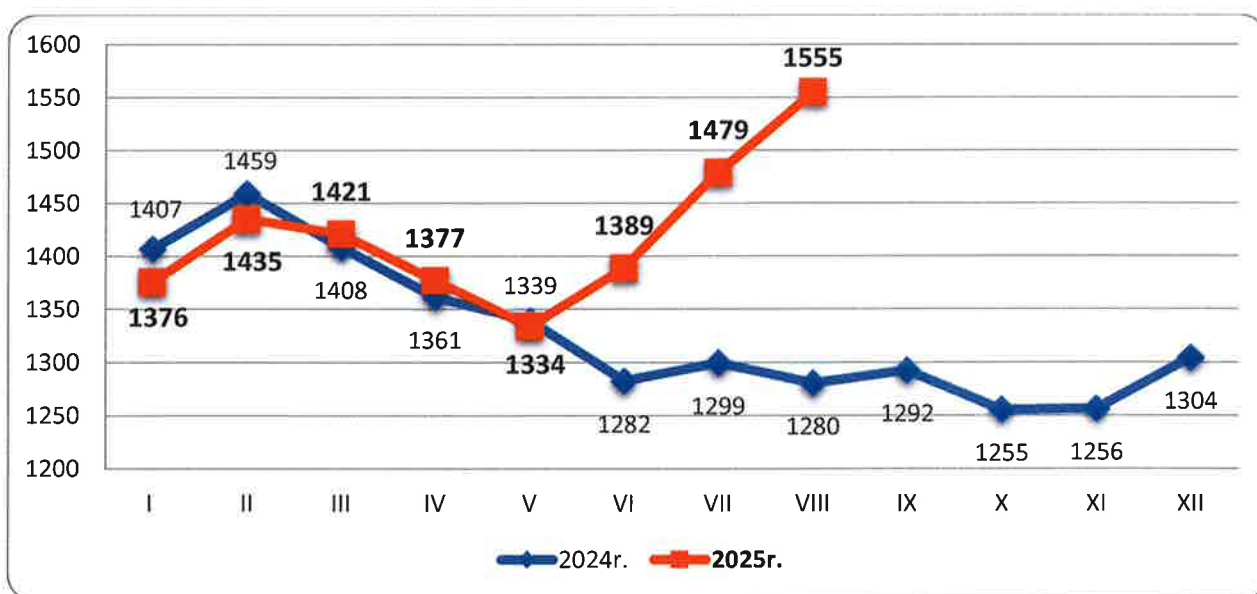
I. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

W końcu sierpnia 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowanych było 1555 osób bezrobotnych z miasta Siedlce. Uwzględniając stan z końca sierpnia 2024 roku nastąpił wzrost bezrobocia aż o 21% (275 osób).

Należy podkreślić, że zdecydowany wzrost liczby bezrobotnych (o 17%) odnotowano od czerwca 2025 roku, tj. od momentu wejścia w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Powodem jest zliberalizowanie przepisów. Zlikwidowane zostały obowiązkowe wizyty w urzędzie pracy w celu potwierdzenia zdolności i gotowości do podjęcia pracy. Obecnie kontakt z urzędem pracy stał się bardziej elastyczny i wynosi raz na 90 dni lub raz na 30 dni w przypadku osób objętych Indywidualnym Planem Działania. Doradca do spraw zatrudnienia ustala z klientem sposób kontaktu. Poza formą osobistego kontaktu, może to być teraz także rozmowa telefoniczna lub kontakt elektroniczny czy tradycyjną pocztą. To wpłynęło na znaczny spadek liczby osób, które wyłączone były z ewidencji z powodu niestawienia się w urzędzie na wyznaczoną wizytę i niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Według nowych przepisów nie można wykreślić z ewidencji osoby za niestawiennictwo w wyznaczonym terminie oraz osoby, która odmawia podjęcia zatrudnienia na wskazaną przez doradcę ofertę pracy.

Kolejna zmiana wpływająca na wzrost bezrobocia rejestrowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach dotyczy rejestracji osób bezrobotnych według miejsca zamieszkania, a nie jak dotychczas dla miejsca zameldowania.

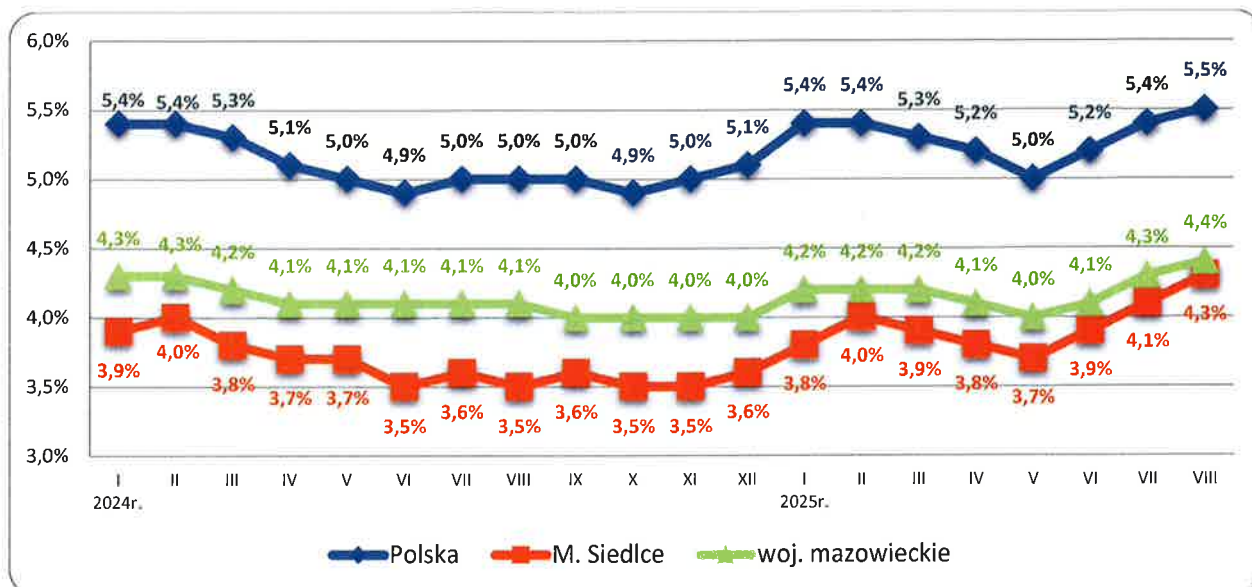
Wykres nr 1. Bezrobotni z miasta Siedlce (stan w końcu miesiąca)



Sytuację na rynku pracy odzwierciedla wskaźnik stopy bezrobocia. Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych według stanu na koniec okresu sprawozdawczego. Miernik ten obliczany jest przez Główny Urząd Statystyczny.

Stopa bezrobocia w końcu sierpnia 2025 roku dla miasta Siedlce wynosiła 4,3% (w powiecie siedleckim 5,3%, w województwie mazowieckim 4,4%, w kraju 5,5%) i wzrosła w stosunku do sierpnia 2024 roku o 0,8 punktu procentowego.

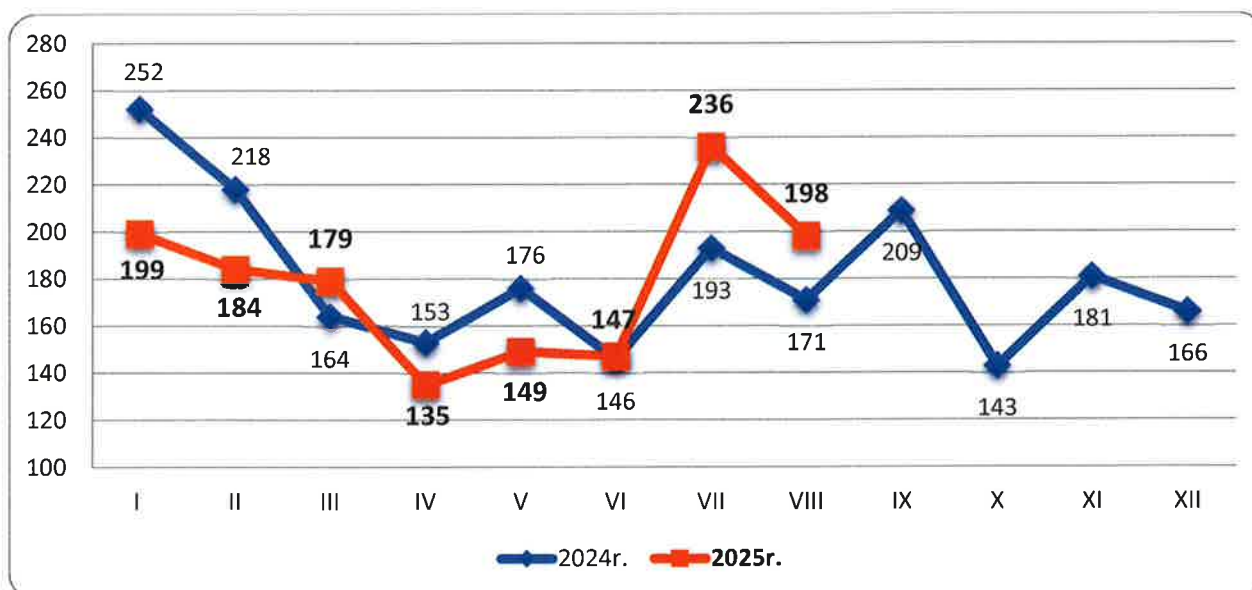
Wykres nr 2. Stopa bezrobocia w latach 2024-2025



Jednym z elementów oceny sytuacji na rynku pracy jest analiza napływu do bezrobocia (nowo zarejestrowani) i odpływu z bezrobocia (wyrejestrowani), czyli tzw. analiza płynności bezrobocia.

Od stycznia do sierpnia 2025 roku zarejestrowano 1427 bezrobotnych mieszkańców miasta Siedlce, w tym 1049 osób bez prawa do zasiłku (74%). W porównaniu do analogicznego okresu poprzedniego roku odnotowano spadek rejestrujących się o 3% (46 osób).

Wykres nr 3. Bezrobotni z miasta Siedlce rejestrujący się w poszczególnych miesiącach



Spśród nowo rejestrujących się bezrobotnych większość stanowili:

- kobiety – 747 osób (52%),
- poprzednio pracujący – 1267 osób (89%),
- rejestrujący się w Urzędzie po raz kolejny – 1062 osoby (74%).

Tabela nr 1. Napływ do bezrobocia w mieście Siedlce

Wyszczególnienie	2024 r.	styczeń - sierpień 2025 r.
Bezrobotni nowo zarejestrowani, w tym:	2172	1427
Kobiety	1066	747
Bezrobotni:		
– posiadający prawo do zasiłku	547	378
– nieposiadający prawa do zasiłku	1625	1049
Poprzednio pracujący	1937	1267
Dotychczas niepracujący	235	160
Zarejestrowani po raz pierwszy	517	365
Zarejestrowani po raz kolejny	1655	1062

Odływ z bezrobocia stanowią osoby, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Od stycznia do sierpnia 2025 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1176 mieszkańców miasta Siedlce, tj. o 20% mniej niż w analogicznym okresie 2024 r. (288 osób). Ma to oczywiście związek z już wspomnianą wcześniej liberalizacją przepisów i zniesieniem obowiązkowych wizyt w urzędzie pracy.

Spośród wyłączonych największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które podjęły pracę. Z tego powodu wyłączono 586 bezrobotnych, co stanowiło 50% odpływu.

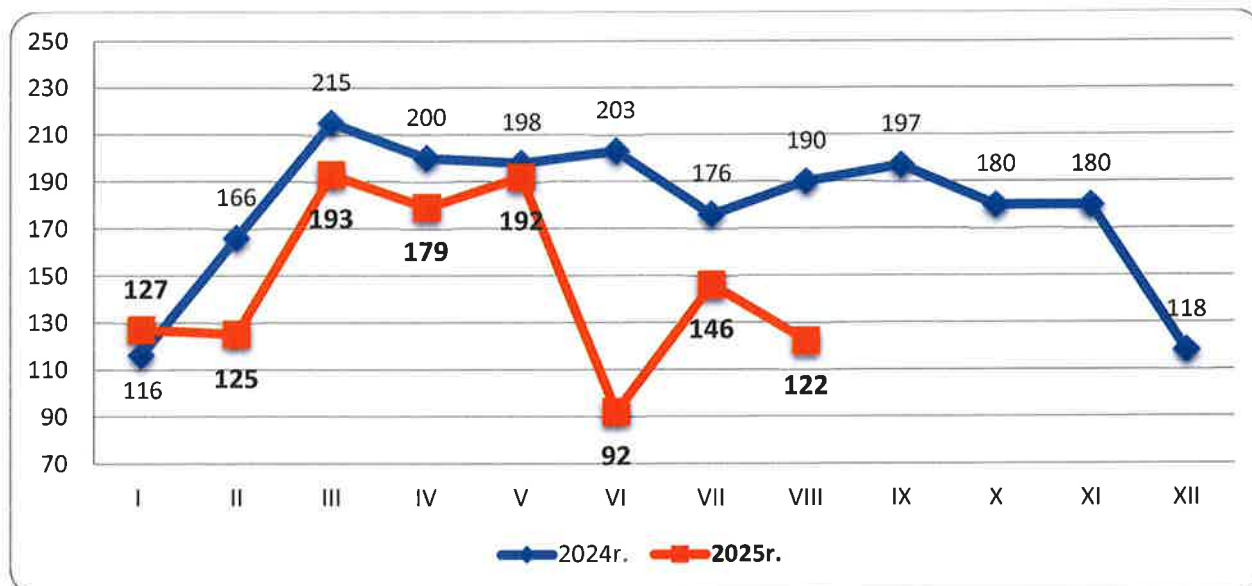
Tabela nr 2. Bezrobotni z miasta Siedlce wyłączeni z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach

Bezrobotni wyłączeni z ewidencji z powodu:			2024 r.	styczeń - sierpień 2025 r.
1. Podjęcia pracy			1148	586
z tego	niesubsydiowanej		944	474
	subsydiowanej		204	112
	z tego	prace interwencyjne	98	66
		roboty publiczne	17	12
		pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej	74	31
		refundacja kosztów zatrudnienia	8	1
		bon na zasiedlenie	7	2
		inne (np. zatrudnienie wspierane)	0	0
2. Rozpoczęcia szkolenia ¹⁾			35	12
3. Rozpoczęcia stażu ¹⁾			84	62
4. Prace społecznie użyteczne ¹⁾			15	13
5. Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI			6	9
6. Niepotwierdzenia gotowości do pracy			410	142
7. Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego			109	44
8. Podjęcia nauki			8	0
9. Osiągnięcia wieku emerytalnego			33	26
10. Nabycia praw emerytalnych lub rentowych			8	5
11. Nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego			7	3
12. Inne ²⁾			276	274
Ogółem			2139	1176

1) osoby te wyłączane są (zawieszane) tylko na czas trwania formy wsparcia i nadal posiadają status bezrobotnego. Po zakończeniu realizacji programu osoby te automatycznie powracają do ewidencji bezrobotnych.

2) m.in. zmiana miejsca zameldowania, pobieranie zasiłku stałego lub świadczenia pielęgnacyjnego, niezdolność do pracy wskutek choroby lub przebywania w zamkniętym ośrodku odwykowym, rozpoczęcie szkolenia organizowanego przez inny podmiot niż urząd pracy.

Wykres nr 4. Bezrobotni z miasta Siedlce wyłączeni z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach

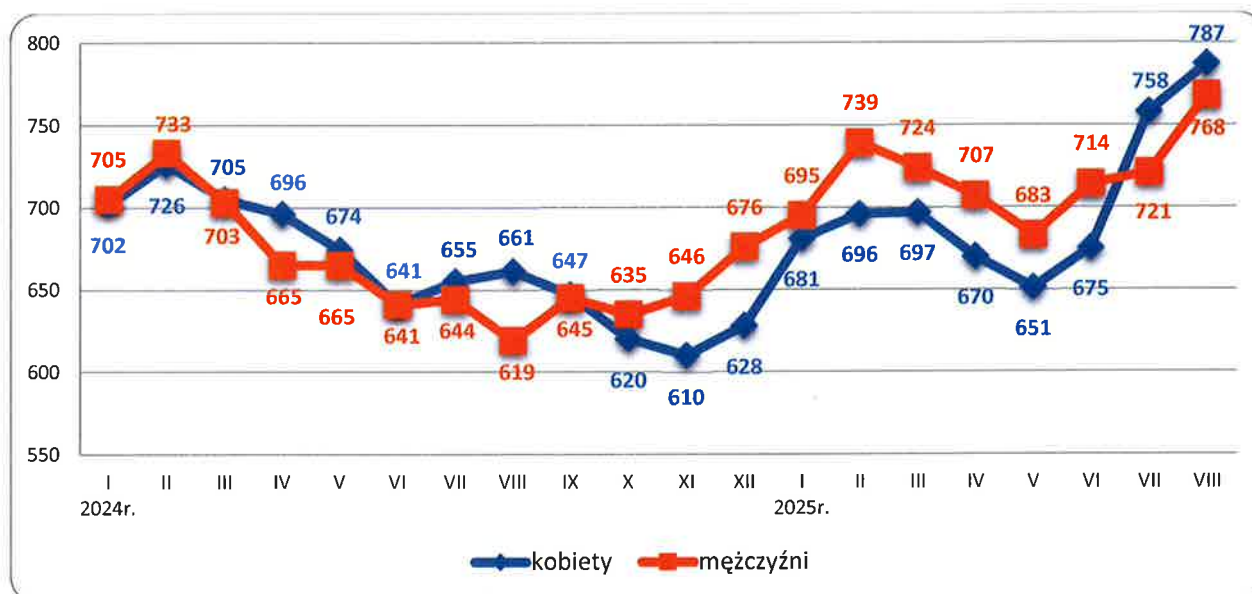


II. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

2.1. Bezrobotni według płci

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach w końcu sierpnia 2025 roku bezrobocie wśród kobiet i mężczyzn z miasta Siedlce było na porównywalnym poziomie – zarejestrowanych było 787 kobiet (51% ogółu bezrobotnych) oraz 768 mężczyzn (49%). W porównaniu do stanu z sierpnia 2024 roku liczba kobiet wzrosła o 19% (126 osób), natomiast liczba bezrobotnych mężczyzn wzrosła o 24% (149 osób).

Wykres nr 5. Bezrobotni z miasta Siedlce według płci w latach 2024-2025

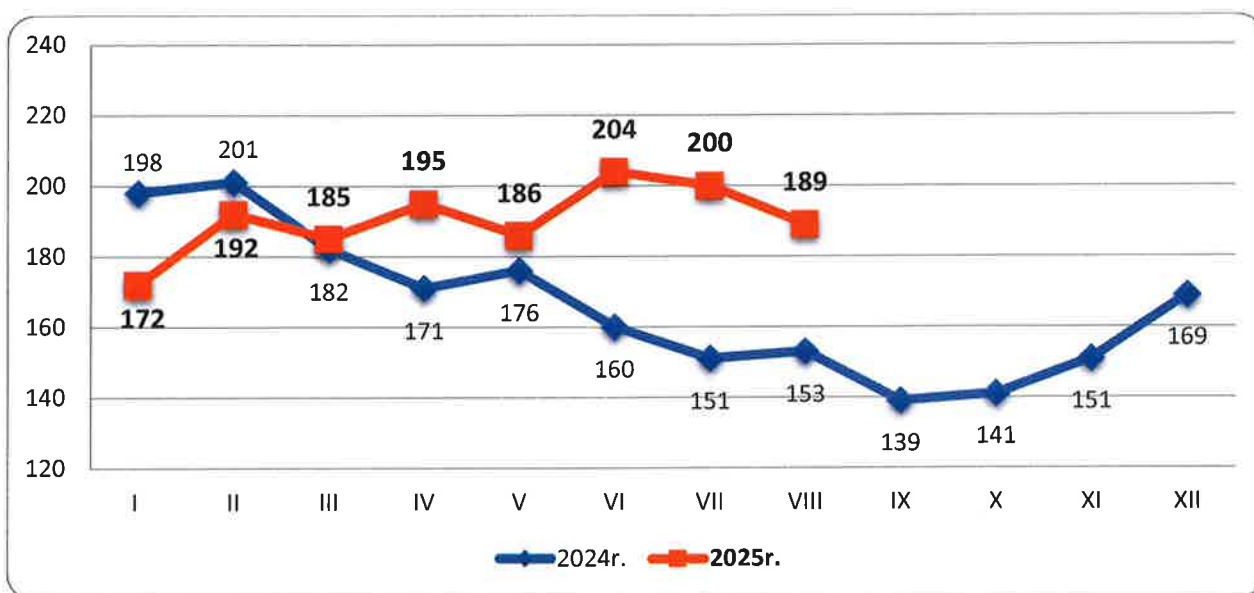


2.2. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku

W końcu sierpnia 2025 roku spośród ogólnej liczby bezrobotnych z miasta Siedlce prawo do zasiłku posiadało 189 osób, tj. 12% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do sierpnia 2024 roku odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych z prawem do zasiłku o 24% (36 osób).

Spółród nowo rejestrujących się osób z miasta Siedlce tylko 26% nabyło prawo do zasiłku.

Wykres nr 6. Bezrobotni z miasta Siedlce z prawem do zasiłku



2.3. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W końcu sierpnia 2025 roku bezrobotni z miasta Siedlce zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowili 1,4% ogółu bezrobotnych (21 osób). Od stycznia do sierpnia 2025 roku napływ osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy wyniósł 8 osób, czyli 0,6% ogółu napływu bezrobotnych.

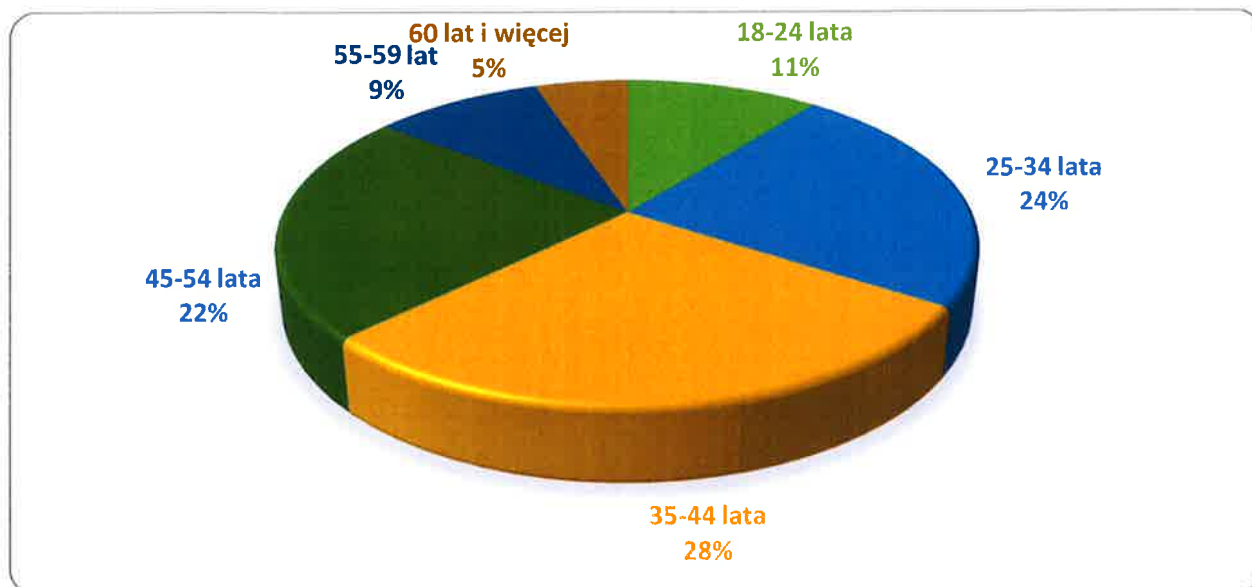
W okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku 1 zakład pracy dokonał zgłoszenia zwolnień grupowych 26 osób, do których mają zastosowanie przepisy art. 1 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 570 z późn. zm.) i dokonał zwolnienia grupowego 12 osób (DUNTA sp. z o.o. w Siedlcach).

2.4. Bezrobotni według wieku

Najliczniejszą grupę wiekową wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach reprezentowały osoby w wieku 35-44 lata – 28% (443 osoby). Kolejne liczne grupy to osoby w wieku 25-34 lata – 24% (366 osób) oraz w wieku 45-54 lata – 22% (355 osób).

Grupy osób najmłodszych i najstarszych były mniej liczne. Osoby w wieku 18-24 lata stanowiły 11% (166 osób), natomiast osoby w wieku 55-59 lat stanowiły 9% (145 osób), a w wieku powyżej 60 lat – 5% (80 osób).

Wykres nr 7. Bezrobotni z miasta Siedlce według wieku (stan na 31.08.2025 r.)



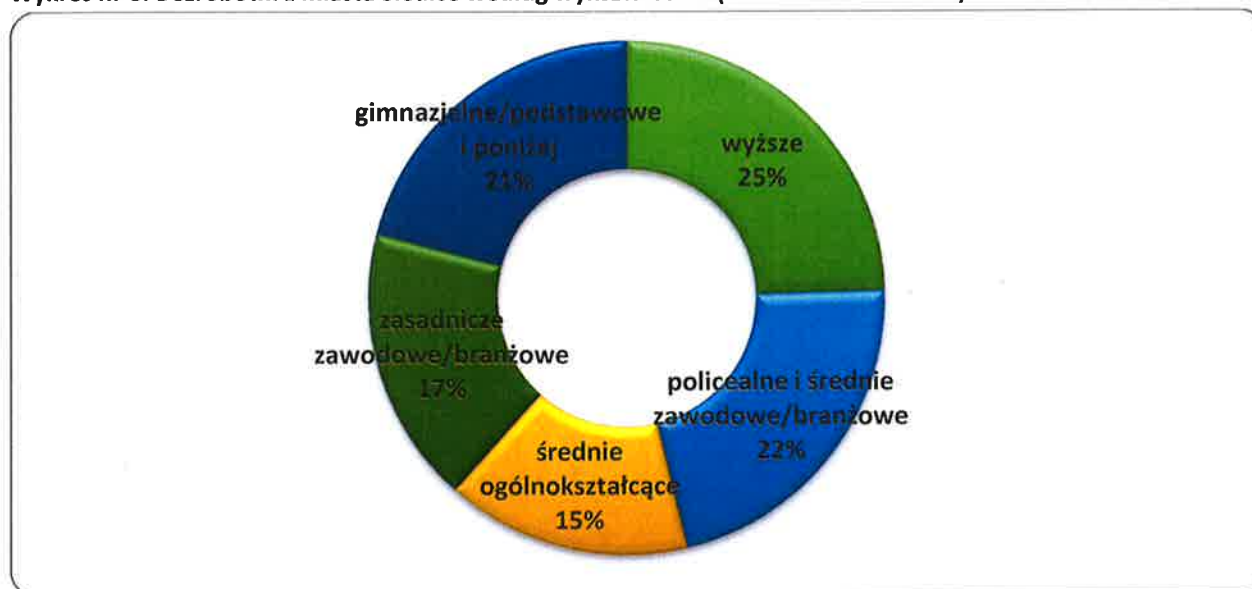
2.5. Bezrobotni według wykształcenia

W końcu sierpnia 2025 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 25% bezrobotnych (382 osoby). Warto podkreślić, że osoby z wyższym wykształceniem na rynku pracy mają lepsze perspektywy kariery, choć od lat obserwuje się pewną rozbieżność między dużą liczbą absolwentów a dostępną liczbą miejsc pracy wymagających wyższego wykształcenia. Pomimo tych wyzwań, wyższe wykształcenie jest postrzegane jako wartość dodana, która ułatwia znalezienie pracy, a także pomaga w rozwoju osobistym i realizacji ambicji zawodowych.

Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym stanowiły 22% bezrobotnych (337 osób), natomiast ze średnim ogólnokształcącym 15% (239 osób).

Osoby z wykształceniem poniżej średniego stanowiły 38%. Wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe posiadało 17% (271 osób), natomiast wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej 21% (326 osób).

Wykres nr 8. Bezrobotni z miasta Siedlce według wykształcenia (stan na 31.08.2025 r.)



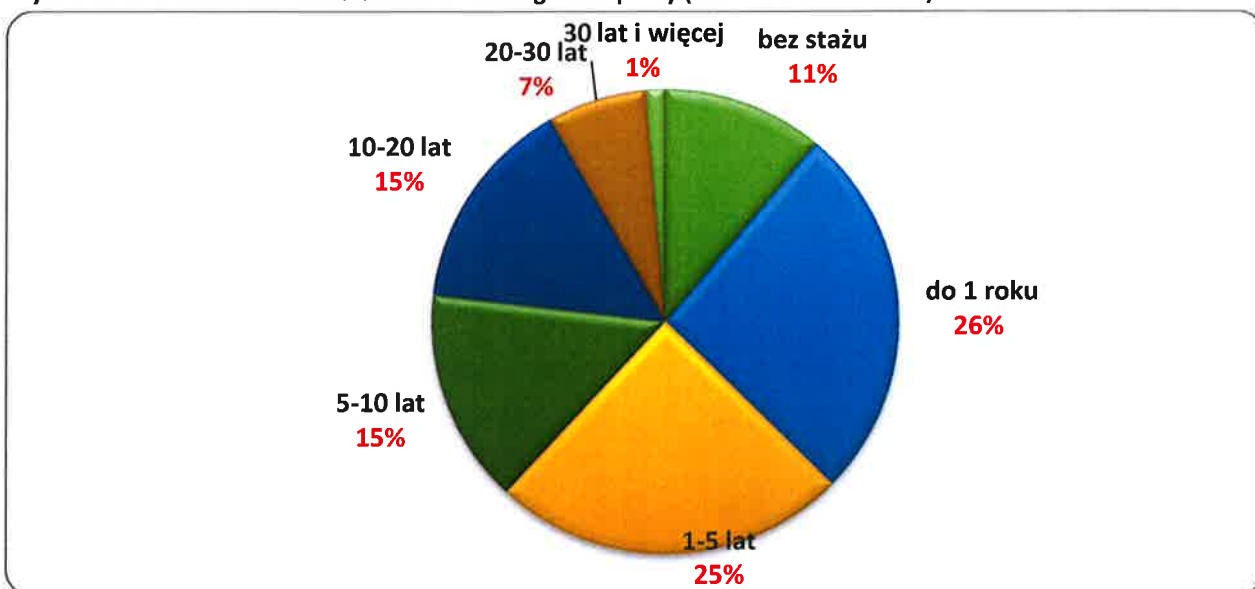
2.6. Bezrobotni według stażu pracy

Doświadczenie zawodowe jest szczególnie istotnym kryterium wyboru pracownika, a jego brak jest dużym problemem. Trudności z podjęciem zatrudnienia mają przede wszystkim osoby z niewielkim doświadczeniem zawodowym oraz bez doświadczenia.

W strukturze osób bezrobotnych z miasta Siedlce w końcu sierpnia 2025 roku najliczniejsze dwie grupy bezrobotnych stanowili bezrobotni ze stażem pracy poniżej 1 roku – 26% (408 osób) oraz bezrobotni ze stażem od 1 roku do 5 lat – 25% (382 osoby).

Osoby posiadające staż pracy od 20 do 30 lat stanowiły 7% (107 osób), natomiast osoby ze stażem powyżej 30 lat – 1% (21 osób). W przypadku osób w przeszłości aktywnych zawodowo, również pojawia się problem z podjęciem zatrudnienia. Posiadane przez nich doświadczenie nie zawsze jest adekwatne do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Wykres nr 9. Bezrobotni z miasta Siedlce według stażu pracy (stan na 31.08.2025 r.)



2.7. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Długość okresu pozostawania bez pracy jest kluczowa dla bezrobotnych, ponieważ ma znaczący wpływ na ich sytuację psychiczną, społeczną i ekonomiczną. Długotrwałe bezrobocie prowadzi do spadku poczucia własnej wartości, izolacji społecznej, dezaktualizacji kwalifikacji, a także do pogorszenia kondycji finansowej, co zwiększa ryzyko ubóstwa i wykluczenia społecznego. Osoby długotrwałe bezrobotne są jedną z najtrudniejszych grup pod względem aktywizacji zawodowej.

W końcu sierpnia 2025 roku 536 osób z miasta Siedlce (35% ogółu zarejestrowanych) pozostawało bez pracy ponad 12 miesięcy³, w tym 353 osoby bezskutecznie poszukiwały pracy powyżej 24 miesięcy (23% ogółu zarejestrowanych).

Mężczyźni stanowili nieznacznie większość wśród długotrwałe bezrobotnych – 51% (275 osób).

Warto zwrócić uwagę na fakt, iż udział długotrwałe bezrobotnych rośnie z ich wiekiem. Najbardziej narażone na długotrwałe pozostawanie bez pracy są osoby starsze, co potwierdzają dane statystyczne. Najwyższy udział pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej liczbie bezrobotnych występuje wśród bezrobotnych w wieku powyżej 60 lat, gdzie w końcu sierpnia 2025 roku wynosił 69%.

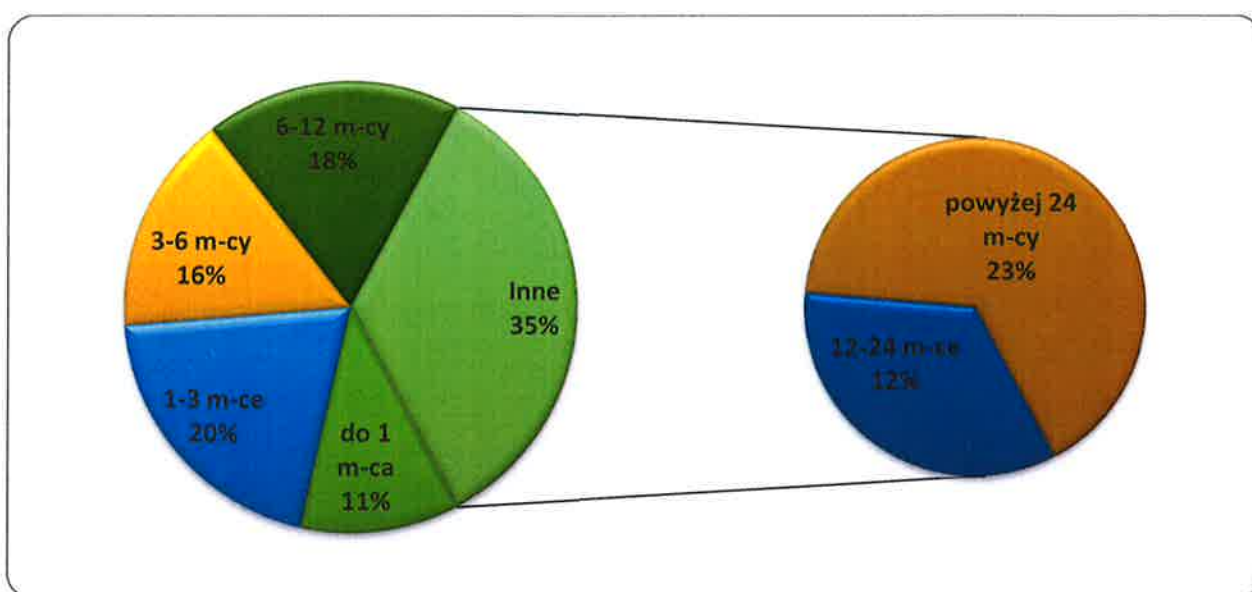
³ Dane dotyczą osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy nieprzerwanie od momentu zarejestrowania się, natomiast dane dotyczące osób długotrwałe bezrobotnych według definicji zawartej w *ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia* obejmują szerszą grupę osób - zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 4 tej ustawy bezrobotnym długotrwałe jest osoba pozostająca w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu.

Najniższy udział długotrwale bezrobotnych odnotowano zaś wśród osób, które nie przekroczyły 24 lat. Większe możliwości zdobycia pracy przez osoby młode nie oznaczają jednak, że w grupie tej nie ma osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem, nieumiejących odnaleźć się na rynku pracy. Niemniej jednak skala problemów wśród osób młodych nie jest bardzo duża – w tej grupie tylko 12% bezrobotnych oczekiwało na pracę ponad rok.

Kolejny ważny czynnik to wykształcenie – im wyższy poziom wykształcenia tym mniejsze prawdopodobieństwo znalezienia się w sytuacji długotrwałego bezrobocia. Wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej długotrwale bezrobotni stanowili 37%, z zasadniczym zawodowym /branżowym 41%, natomiast wśród osób legitymujących się dyplomami wyższych uczelni wyniósł 31%.

Można więc stwierdzić, że niższy wiek i wyższy poziom wykształcenia zmniejszają prawdopodobieństwo pozostawania bez pracy powyżej 12 miesięcy, ale nie wykluczają tego, gdyż długotrwałym bezrobociem zagrożone są także osoby z dyplomami studiów wyższych oraz młode.

Wykres nr 10. Bezrobotni z miasta Siedlce według czasu pozostawania bez pracy (stan na 30.09.2025 r.)



2.8. Bezrobotni według zawodów

W końcu sierpnia 2025 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych z miasta Siedlce 88% posiadało zawód (specjalność). Do zawodów najczęściej reprezentowanych przez bezrobotnych z miasta Siedlce, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach należały:

- sprzedawca – 162 bezrobotnych,
- pracownik biurowy, pracownik obsługi biurowej – 41 bezrobotnych,
- magazynier – 26 bezrobotnych,
- robotnik gospodarczy – 25 bezrobotnych,
- kucharz – 24 bezrobotnych,
- pomocniczy robotnik budowlany – 24 bezrobotnych,
- ślusarz – 19 bezrobotnych,
- pomoc kuchenna – 18 bezrobotnych,
- pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) – 17 bezrobotnych,
- kierowca samochodu ciężarowego – 16 bezrobotnych,
- robotnik magazynowy – 16 bezrobotnych,
- kierownik / właściciel zakładu usługowego – 13 bezrobotnych,

- nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej – 13 bezrobotnych,
- mechanik pojazdów samochodowych – 12 bezrobotnych,
- doradca klienta – 11 bezrobotnych,
- kierowca samochodu osobowego – 11 bezrobotnych,
- przedstawiciel handlowy – 10 bezrobotnych,
- malarz budowlany – 10 bezrobotnych,
- tokarz w metalu – 10 bezrobotnych,
- cukiernik – 10 bezrobotnych,
- pomocniczy robotnik drogowy – 10 bezrobotnych,
- pomocniczy robotnik przemysłowy – 10 bezrobotnych,
- pedagog – 9 bezrobotnych,
- specjalista do spraw sprzedaży – 9 bezrobotnych,
- spawacz – 9 bezrobotnych,
- stolarz – 9 bezrobotnych,
- kierowca samochodu dostawczego – 9 bezrobotnych,
- technik ekonomista – 8 bezrobotnych,
- asystent do spraw księgowości – 8 bezrobotnych,
- kelner – 8 bezrobotnych,
- sprzedawca w branży przemysłowej – 8 bezrobotnych,
- pakowacz ręczny – 8 bezrobotnych,

Według stanu na koniec sierpnia 2025 r. bezrobotni nieposiadający zawodu stanowili 12% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (190 bezrobotnych).

2.9. Osoby poszukujące pracy

Poszukujący pracy to osoba, która poszukuje pracy, ale nie ma możliwości uzyskania statusu bezrobotnego, bo np. jest zatrudniona, osiąga przychody z tytułu najmu lub renty. Osoba poszukująca pracy nie jest zgłoszona do ubezpieczenia zdrowotnego i nie są opłacane za nią składki zdrowotne.

Posiadając status poszukującego pracy osoba może skorzystać z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz ubiegać się o formy pomocy takie jak m.in. szkolenie, zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania, czy jednorazowe środki na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach w końcu sierpnia 2025 roku było zarejestrowanych 37 osób poszukujących pracy z miasta Siedlce, w tym 16 kobiet. W porównaniu do poprzedniego roku liczba poszukujących pracy wzrosła o 20% (6 osób). Napływ do tej grupy w okresie styczeń – sierpień 2025 roku wyniósł 45 osób, w tym 17 kobiet.

Najliczniejszą grupę poszukujących pracy stanowiły osoby w wieku 35-44 lata, tj. 43% ogółu poszukujących pracy (16 osób) oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 24% (9 osób). Wśród poszukujących pracy osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy stanowiły 35% (13 osób), natomiast najwięcej poszukujących pracy posiadało staż pracy od 1 do 5 lat – 30% (11 osób).

Wśród poszukujących pracy było 19 osób niepełnosprawnych i niepozostających w zatrudnieniu, w tym 8 kobiet.

III. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY

3.1. Pośrednictwo pracy

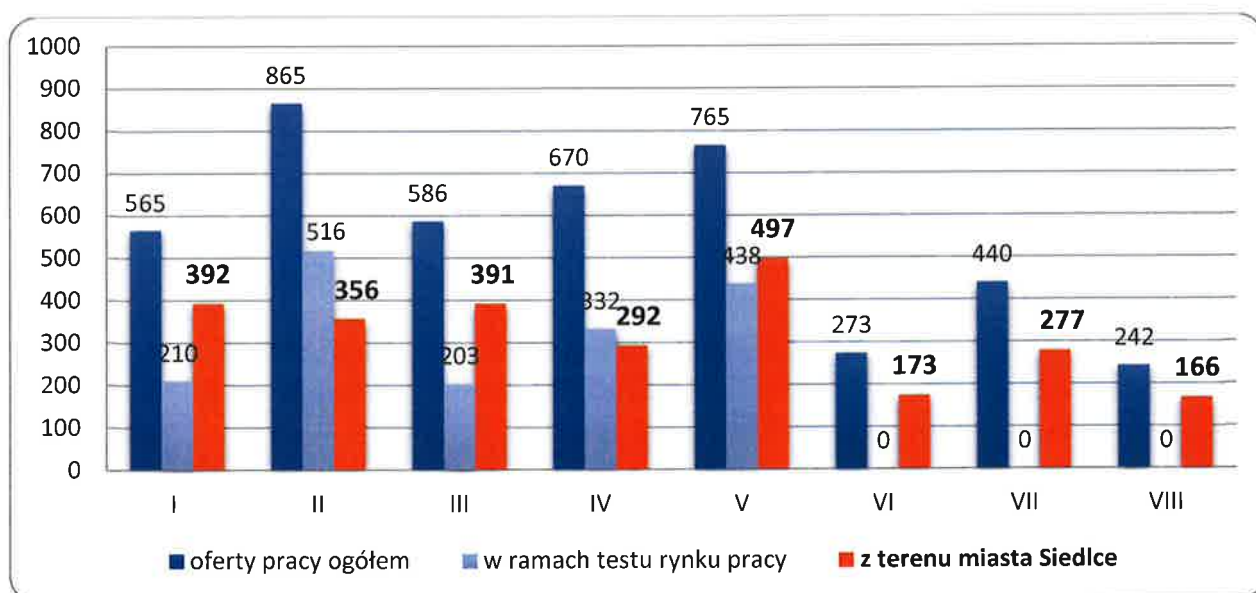
W okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku pracodawcy zgłosili 4406 ofert pracy, z czego 1699 było realizowanych w okresie styczeń – maj 2025 roku w ramach tzw. procedury testu rynku pracy, na mocy wtedy obowiązującej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Oferty te zgłaszane były w związku z obowiązkiem uzyskania informacji starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, przy procedurze uzyskania zezwolenia na pracę dla cudzoziemca. Obowiązująca od 1 czerwca 2025 roku ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zniósła ten obowiązek. Zmiana przepisów miała istotny wpływ na zmniejszenie się liczby pozyskiwanych ofert pracy.

W okresie styczeń – sierpień 2025 roku w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku nastąpił spadek liczby pozyskanych ofert pracy o 37% (2581 ofert).

Zdecydowana większość ofert, tj. 92% pochodziła z sektora prywatnego (4044 oferty), natomiast 9% stanowiły oferty pracy subsydiowanej (408 ofert). 71% ofert zatrudnienia dotyczyło prac okresowych i sezonowych (3125 ofert).

Z terenu miasta Siedlce pochodziły 2544 oferty (58%).

Wykres nr 11. Oferty pracy pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w okresie I-VIII 2025 r.



Ranking ofert pracy zgłoszonych z terenu miasta Siedlce wskazuje, że najwięcej ofert pracy zgłoszono na stanowiska: pomocniczy robotnik przemysłowy – 310 ofert, operator urządzeń do przetwórstwa drobiu – 185 oferty oraz pracownik rozbioru mięsa – 125 ofert.

Tabela nr 3. Oferty pracy z terenu miasta Siedlce najliczniej zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach w okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku.

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych ofert pracy
1.	Pomocniczy robotnik przemysłowy	310
2.	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	185
3.	Pracownik rozbioru mięsa	125
4.	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	110
5.	Pracownik biurowy, pracownik obsługi biurowej	76

6.	Monter wiązek elektrycznych	75
7.	Sprzedawca	64
8.	Pracownik produkcji	57
9.	Pracownik wykonujący prace proste	50
10.	Robotnik wykonujący prace proste w przemyśle	49
11.	Technik mechanik	45
12.	Spawacz	44
13.	Pakowacz ręczny	43
14.	Robotnik gospodarczy	41
15.	Wędliniarz	35
16.	Monter konstrukcji stalowych	33
17.	Pomoc kuchenna	31
18.	Magazynier	27
19.	Szwaczka maszynowa	27
20.	Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	22
21.	Robotnik magazynowy	21
22.	Nauczyciel przedszkola	19
23.	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	18
24.	Murarz	17
25.	Psycholog	16
26.	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	16
27.	Lekarz	15
28.	Asystent do spraw księgowości	15
29.	Robotnik budowlany	15
30.	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	15
31.	Kopacz	15

9 kwietnia 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach zorganizował XIX Siedleckie Targi Pracy. Tegoroczną edycję Siedleckich Targów Pracy patronatem honorowym objęli: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Marszałek Województwa Mazowieckiego, Prezydent Miasta Siedlce oraz Starosta Siedlecki. Wydarzenie to na stałe wpisało się w kalendarz lokalnych inicjatyw wspierających rynek pracy. Tegoroczna edycja zgromadziła pracodawców z różnych branż oraz setki odwiedzających - zarówno osób bezrobotnych jak i tych, którzy myśleli o zmianie ścieżki zawodowej. 51 wystawców oferowało ponad 200 miejsc pracy z różnych dziedzin, m.in. w zawodach: księgowa, kadrowa, magazynier, ślusarz czy pracownik produkcji.

Siedleckie Targi Pracy to nie tylko szansa na znalezienie zatrudnienia, ale przede wszystkim miejsce wymiany doświadczeń, inspiracji i poznania realnych potrzeb lokalnego rynku pracy - Jest to świetna okazja aby spotkać się z potencjalnym pracodawcą, porozmawiać o procesie rekrutacji i wymaganiach stawianych na danym stanowisku. Można również zostawić swoje CV i mieć nadzieję, że w przyszłości będzie się to wiązać z zatrudnieniem, stażem czy praktyką.

3.2. Powierzanie pracy cudzoziemcom

Z dniem 1 czerwca 2025 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej określająca warunki powierzania pracy cudzoziemcom w Polsce. Nowe przepisy porządkują dotychczasowe regulacje oraz wzmacniają nadzór nad legalnością zatrudnienia. Kluczowe zmiany obejmują pełną elektroniczną procedurę poprzez portal praca.gov.pl, wprowadzenie nowych obowiązków dla pracodawców oraz zaostrzenie kar za naruszenia przepisów.

W przypadku oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi od dnia 1 czerwca 2025 roku pracodawca musi powiadomić właściwy powiatowy urząd pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca

w ciągu 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy oraz o niepodjęciu pracy w ciągu 14 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu.

Ponadto istnieje obowiązek zgłoszenia do Urzędu informacji o wcześniejszym zakończeniu pracy przez cudzoziemca oraz o tym, że cudzoziemiec pracy nie podejmie na podstawie oświadczenia. Zgłoszenia te unieważniają oświadczenia z mocy prawa.

Kolejne kluczowe zmiany wprowadzone nową ustawą to m.in.:

- 1) przed zatrudnieniem cudzoziemca (czyli przed datą rozpoczęcia pracy wpisaną na oświadczeniu) należy wysłać do urzędu pracy kopię zawartej umowy;
- 2) Urząd nie wpisze oświadczenia do rejestru, jeśli nie są uregulowane składki ZUS i podatki;
- 3) według nowej ustawy nie ma podstaw wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń (dotyczy również zezwoleń na pracę sezonową) w przypadku udostępniania cudzoziemców w ramach tzw. „outsourcingu pracowniczego”. Zezwolenia lub oświadczenia są wydawane tylko podmiotowi będącemu agencją pracy tymczasowej, który powierzy pracę cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego;
- 4) prowadzenie działalności w zakresie pośrednictwa pracy oraz pracy tymczasowej na rzecz cudzoziemców wymagających zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy, jest możliwe dopiero po dwóch latach od wpisu do rejestru agencji zatrudnienia;
- 5) nieprawdziwe, nieprawidłowe dane są podstawą do odmowy wpisu oświadczenia do ewidencji.

Najważniejsze zmiany dotyczące procedury zezwoleń na pracę sezonową to m.in.:

- 1) zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta (w przypadku Miasta Siedlce – Prezydent) właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi;
- 2) zaległości względem ZUS, KRUS lub Urzędu Skarbowego są obligatoryjną przesłanką do odmowy wydania zezwolenia na pracę sezonową (rozszerzony katalog odmów);
- 3) do wniosków o wydanie lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, składanych od dnia 1 czerwca 2025 r., nie jest wymagane załączenie informacji starosty;
- 4) po otrzymaniu zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, pracodawca ma 90 dni od daty rozpoczęcia pracy widniejącej na zaświadczeniu, na poinformowanie urzędu o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu pracy. Niezgłoszenie tej informacji w wymienionym terminie będzie skutkowało umorzeniem postępowania ws. wydania zezwolenia oraz unieważnieniem wpisanego zaświadczenia;
- 5) podmiot powierzający cudzoziemcowi pracę przekazuje organowi, który wydał zezwolenie na pracę, kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim, za pomocą systemu teleinformatycznego, przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi, a w przypadku kiedy cudzoziemcowi powierzono pracę na podstawie umowy o pomocy przy zbiorach – w terminie 7 dni od dnia powierzenia pracy.

Jak wspomniano wcześniej od 1 czerwca 2025 r. zostały uchylone przepisy dotyczące tzw. testu rynku pracy i wydawania informacji starosty. Był to dokument niezbędny do uzyskania zezwolenia na pracę dla cudzoziemca, wydawany przez powiatowy urząd pracy na podstawie oferty pracy. Potwierdzał on brak możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy przez polskich kandydatów.

W okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach:

- 1) wpłynęło 718 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców i wydano 324 decyzje, w tym: 234 zezwolenia na pracę, 78 umorzeń postępowania, 12 odmów wydania zezwolenia;
- 2) złożono 2701 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;

- 3) wpłynęło 1450 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy;
- 4) na mocy poprzednio obowiązujących przepisów wydano 93 informacje starosty na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy na łącznie 1824 miejsca pracy.

3.3. Poradnictwo zawodowe

Celem poradnictwa zawodowego jest udzielanie porad ułatwiających wybór zawodu lub jego zmianę, podjęcie lub zmianę zatrudnienia oraz udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach kształcenia. Usługi poradnictwa zawodowego skierowane są do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz innych niezarejestrowanych w urzędzie pracy.

W okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku w ramach poradnictwa zawodowego 457 osobom udzielono porad zawodowych indywidualnych, w tym 227 mieszkańcom Siedlec. Ponadto 1796 osób skorzystało z indywidualnych informacji zawodowych, w tym 653 osoby z miasta Siedlce.

W analizowanym okresie 65 osobom udzielono grupowych porad zawodowych, w tym 34 osobom z miasta Siedlce oraz 155 osób uczestniczyło w grupowych spotkaniach informacyjnych, w tym 70 osób z miasta Siedlce.

Doradcy zawodowi udzielili również informacji zawodowych 569 osobom niezarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach.

Ponadto doradcy zawodowi zorganizowali 21 spotkań z uczniami siedleckich szkół średnich (Zespół Szkół Ponadpodstawowych nr 3 w Siedlcach, IV Liceum Ogólnokształcące im. Hetmana Stanisława Żółkiewskiego w Siedlcach, I Katolickie Liceum Ogólnokształcące w Siedlcach) oraz 8 spotkań z osobami niepełnosprawnymi w ramach Warsztatów Terapii Zajęciowej Caritas Diecezji Siedleckiej (WTZ Kisielany – 2 spotkania, WTZ Skórzec – 1 spotkanie, Spółdzielnia Socjalna – 5 spotkań). Na spotkaniach poruszono m.in. następujące tematy: metody aktywnego i skutecznego poszukiwania pracy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.

W ramach porozumienia zawartego w dniu 27 stycznia 2025 r. z Zakładem Karnym w Siedlcach, Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach uczestniczył w projekcie, który miał na celu przygotowanie osadzonych do skutecznego powrotu na rynek pracy i do społeczeństwa. Projekt realizowany był z funduszy europejskich dla rozwoju społecznego. Od 17 lutego do 30 kwietnia 2025 roku wsparciem objęto dwie 10-osobowe grupy osób pozbawionych wolności. Grupy te zostały objęte działaniami z zakresu aktywizacji zawodowej (każda w wymiarze 30 godzin), których zakres obejmował m.in.:

- szkolenia z autoprezentacji – uczestnicy uczyli się, jak skutecznie przedstawiać swoje mocne strony i umiejętności potencjalnym pracodawcom,
- racjonalne gospodarowanie czasem – w sytuacjach służbowych jak i prywatnych, metody zarządzania czasem do kierowania swoim rozwojem osobistym i zawodowym,
- warsztaty z zakresu komunikacji i budowania relacji – pomocne w rozwijaniu kompetencji interpersonalnych, co ma kluczowe znaczenie w procesie adaptacji do nowego środowiska zawodowego, zarządzanie emocjami, sztuka rozmowy i spokojnego argumentowania, a także przygotowanie do rozmowy z potencjalnym pracodawcą,
- doradztwo zawodowe – uczestnicy mogli skonsultować swoje plany zawodowe z doradcami, którzy pomogli im wyznaczyć realne cele i ścieżkę ich realizacji,
- zarządzanie budżetem – skuteczne zarządzanie finansami w ramach przydzielonych zasobów, radzenie sobie z problemami finansowymi, długami oraz zarządzanie własnym budżetem.

Projekt nie tylko zwiększa szanse osadzonych na znalezienie pracy, ale także przyczynia się do zmniejszenia ryzyka powrotu do przestępstwa. Zatrudnienie i stabilizacja życiowa są kluczowymi czynnikami sprzyjającymi reintegracji społecznej.

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach od 2023 r. ma obowiązek przeprowadzania oceny kompetencji cyfrowych osób młodych do 30 r.ż.⁴, zarejestrowanych w Urzędzie. Na gruncie obecnych przepisów prawnych w sytuacji uzyskania przez osobę młodą oceny wskazującej na konieczność uzupełnienia kompetencji cyfrowych, Urząd proponuje odpowiednie szkolenie.

W I półroczu 2025 roku 464 osoby poddano ocenie umiejętności cyfrowych. Badanie wykazało, że 95% (444 osób) posiadało bardzo dobre lub dobre umiejętności cyfrowe, natomiast 18 osób bezrobotnych uzupełniło swoje umiejętności cyfrowe niezbędne do efektywnego poszukiwania pracy w ramach grupowego poradnictwa zawodowego (przeglądanie, wyszukiwanie i selekcjonowanie informacji, komunikacja przy użyciu narzędzi cyfrowych i aplikacji, aktywność obywatelska online, zarządzanie tożsamością cyfrową, narzędzia służące ochronie cyfrowej).

3.4. Indywidualny Plan Działania

Indywidualny Plan Działania (IPD), to plan działań obejmujących podstawowe formy wsparcia w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Pomoc udzielana przez powiatowy urząd pracy w ramach IPD jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości osób objętych wsparciem, z uwzględnieniem ich wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. IPD przygotowany jest przez doradcę do spraw zatrudnienia we współpracy z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy.

W IPD zawarte są m.in.:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie, np. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy, np. przeglądanie ofert pracy w internetowej Bazie Ofert Pracy (ePraca) oraz w aplikacji mobilnej ePraca,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą do spraw zatrudnienia,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku Indywidualny Plan Działania opracowano dla 2232 osób, w tym 1110 osób z miasta Siedlce.

3.5. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

3.5.1. Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej

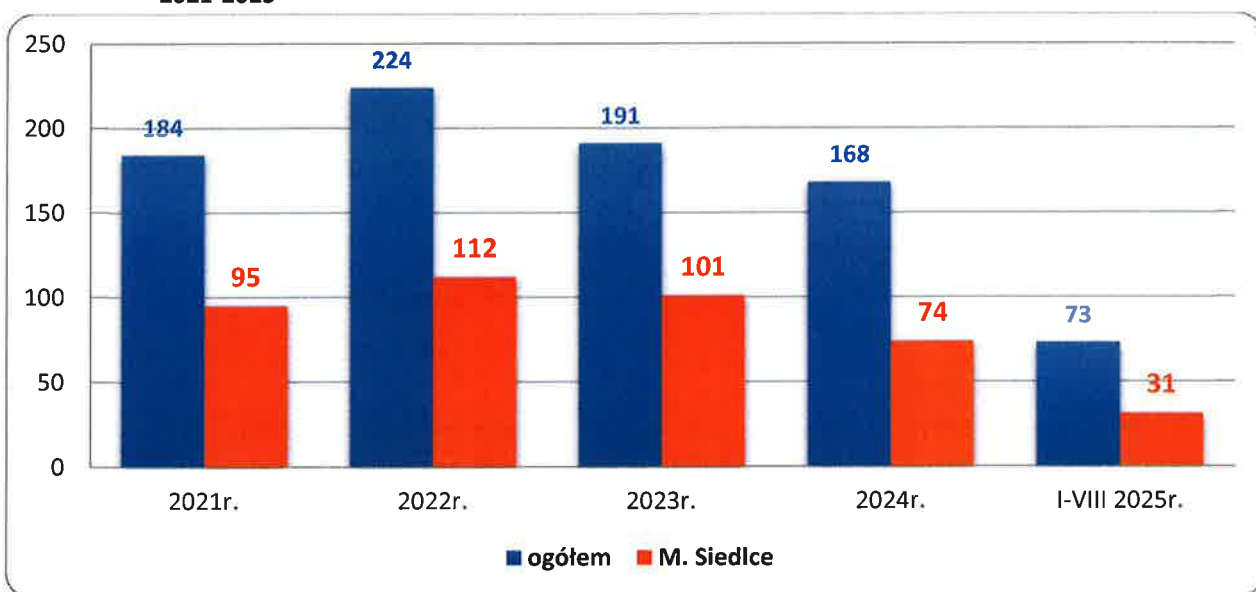
Zgodnie z nową ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia od 1 czerwca 2025 roku dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej to finansowa forma pomocy udzielana bezrobotnym, absolwentom Centrum Integracji Społecznej, absolwentom Klubu Integracji Społecznej lub poszukującym pracy niezatrudnionym i niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osób niepełnosprawnych, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, mogą być przyznane w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

⁴ Obowiązek wynika z Zalecania Rady UE z 20 października 2020 r. w sprawie wzmocnionej Gwarancji dla Młodzieży, z Planu realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce (z 1 sierpnia 2022 r.) oraz z Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027 (obowiązujących od 3 kwietnia 2024 r.).

W okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach przyznał 73 osobom bezrobotnym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 31 mieszkańcom miasta Siedlce.

Do końca sierpnia 2025 roku wypłacono środki na podjęcie działalności gospodarczej na kwotę 2 548 700 zł (w tym z algorytmu – 696 800 zł, EFS Plus – 1 765 400 zł, MAZOWSZE 2025⁵ – 86 500 zł), co stanowiło 61% środków przeznaczonych na ten cel.

Wykres nr 12. Bezrobotni, którym przyznano środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2021-2025



3.5.2. Szkolenia

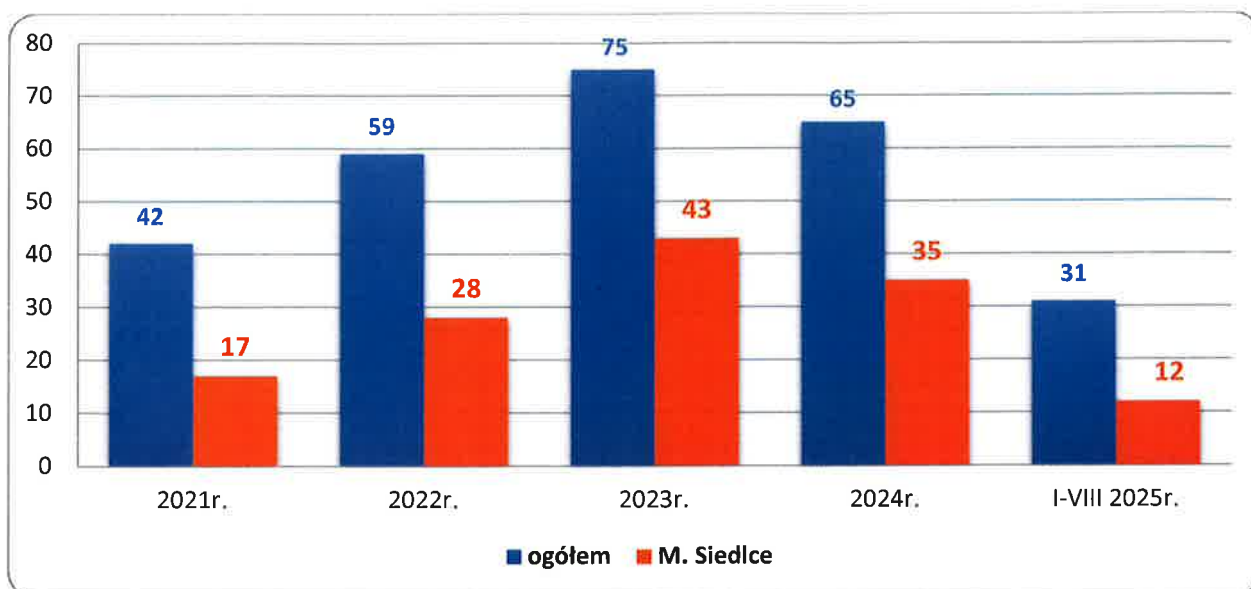
Szkolenia zawodowe służą nabyciu kwalifikacji i umiejętności potrzebnych do wykonywania określonych zawodów, na które istnieje popyt na rynku pracy, zwiększając w ten sposób szanse bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia. Na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy Urząd może sfinansować koszty szkolenia do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia. Bezrobotny odbywający szkolenie otrzymuje co miesiąc stypendium równe 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. Szkolenie może trwać do 24 miesięcy.

W okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach skierował na szkolenia 31 osób bezrobotnych, w tym 12 osób z miasta Siedlce.

Do końca sierpnia 2025 roku na szkolenia wydatkowano z Funduszu Pracy 294 823 zł (w tym z algorytmu – 264 175 zł, EFS Plus – 10 190 zł, MAZOWSZE 2025 – 20 458 zł), co stanowi 44% środków przeznaczonych na ten cel.

⁵ Program regionalny "MAZOWSZE 2025 - Osoby bezrobotne z niepełnosprawnością".

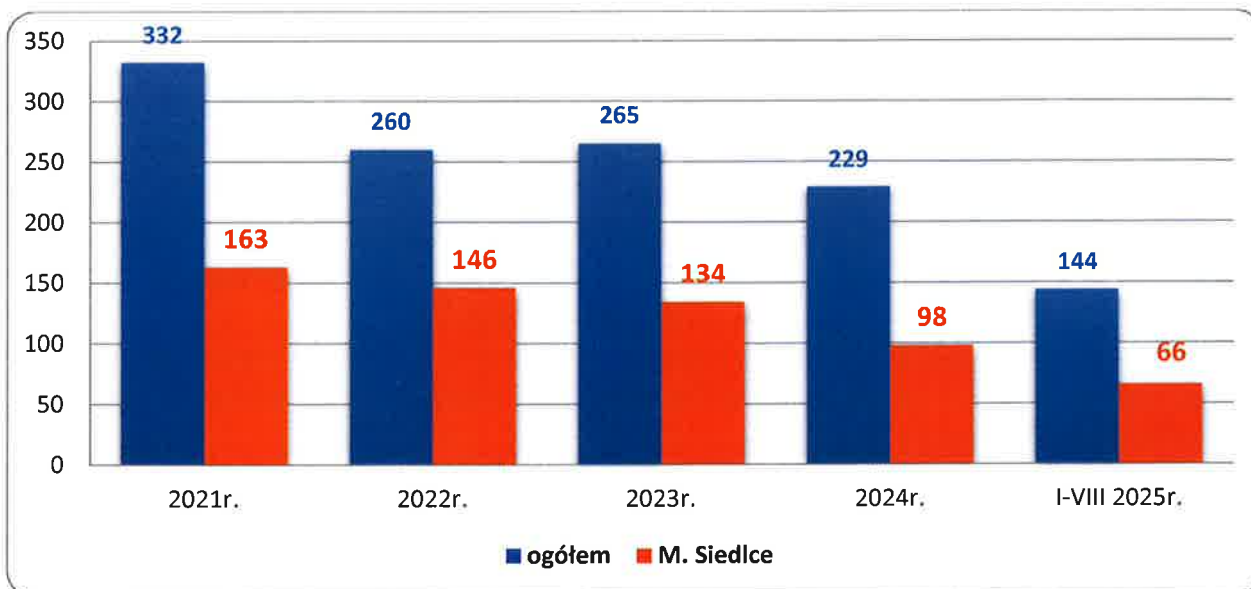
Wykres nr 13. Bezrobotni skierowani na szkolenie w latach 2021-2025



3.5.3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne mają na celu wsparcie bezrobotnych. Oznaczają one zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę w pełnym wymiarze czasu pracy (na pełny etat) z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Prace interwencyjne mogą trwać od 3 do 12 miesięcy. Dodatkowo po zakończeniu prac interwencyjnych pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia przez połowę okresu, za który uzyskał refundację wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

Wykres nr 14. Bezrobotni skierowani do prac interwencyjnych w latach 2021-2025



W okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w ramach zawartych umów z pracodawcami skierował do prac interwencyjnych 144 bezrobotnych. Spośród ogólnej liczby skierowanych 66 osób było z miasta Siedlce.

Na finansowanie części kosztów poniesionych przez pracodawców w związku z zatrudnieniem bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych do końca sierpnia 2025 roku wydatkowano 972 914 zł (w tym z algorytmu – 555 589 zł, EFS Plus – 112 703 zł, MAZOWSZE 2025 – 20 546 zł, Rezerwa 2024 (I) osoby do 30 r.ż.⁶ – 138 715 zł, Rezerwa 2024 wieś⁷ – 145 361 zł), co stanowi 38% środków przeznaczonych na ten cel.

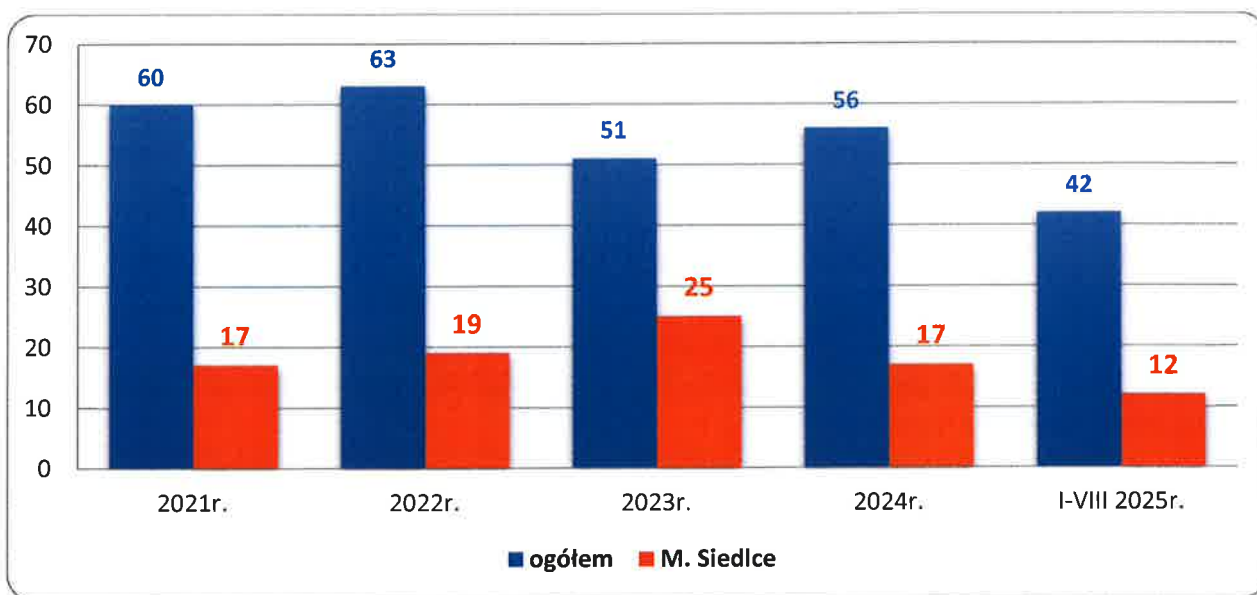
3.5.4. Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, przedsiębiorstwa społeczne, spółdzielnie socjalne a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków. Urząd po zawarciu umowy z organizatorem robót publicznych dokonuje comiesięcznych refundacji wynagrodzeń i składek w wysokości ustalonej w umowie.

W okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach zawierając z pracodawcami umowy na zorganizowanie robót publicznych skierował do pracy 42 bezrobotnych. Spośród ogólnej liczby skierowanych 12 osób to mieszkańcy miasta Siedlce.

Na organizację robót publicznych Urząd wydatkował do końca sierpnia 2025 roku środki z Funduszu Pracy w kwocie 441 906 zł (algorytm), co stanowi 49% środków przeznaczonych na ten cel.

Wykres nr 15. Bezrobotni skierowani do robót publicznych w latach 2021-2025



3.5.5. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia polegająca na wykonywaniu prac na rzecz gminy przez osobę bezrobotną skierowaną przez powiatowy urząd pracy. Prace te organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, podmiotach ekonomii społecznej, organizacjach lub

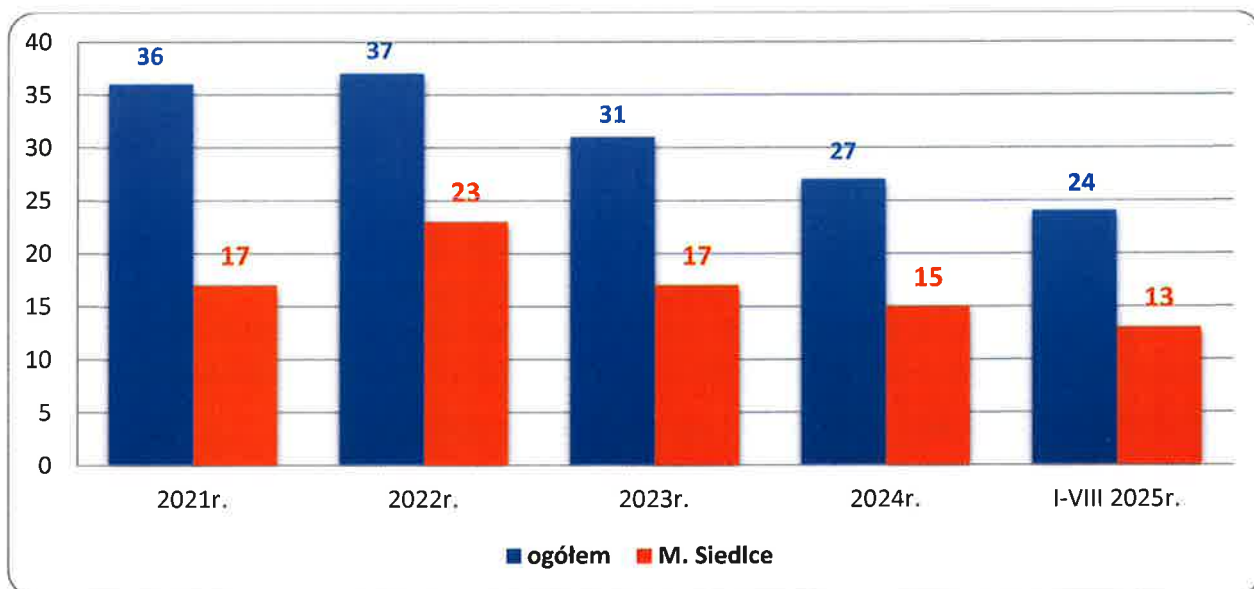
⁶ Program aktywizacji zawodowej finansowany z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeznaczony wyłącznie dla bezrobotnych do 30 roku życia.

⁷ Program aktywizacji zawodowej finansowany z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeznaczony wyłącznie dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej oraz podmiotach systemu oświaty. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Urzędem a wójtem lub burmistrzem lub prezydentem miasta. Prace społecznie użyteczne realizują głównie cele socjalne. Mają przede wszystkim wspierać osoby zagrożone wykluczeniem społecznym.

W okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach do prac społecznie użytecznych skierował 24 bezrobotnych. Spośród ogólnej liczby osób, które rozpoczęły prace społecznie użyteczne 13 osób było mieszkańcami miasta Siedlce. Urząd na organizację tego programu do końca sierpnia 2025 roku wydatkował z Funduszu Pracy kwotę 14 977 zł (algorytm), co stanowi 62% przeznaczonych na ten cel środków.

Wykres nr 16. Bezrobotni, którzy rozpoczęli prace społecznie użyteczne w latach 2021-2025



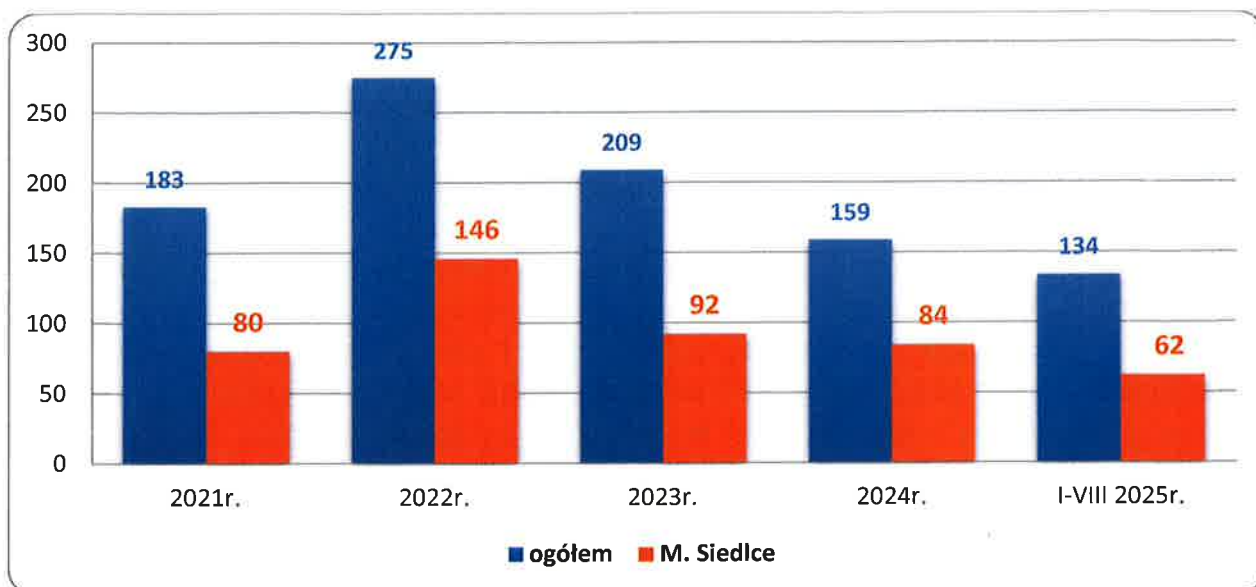
3.5.6. Staż

Staż jest to nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą a skierowaną na staż osobą bezrobotną. Korzystanie ze stażu pozwala więc zdobyć doświadczenie zawodowe, stwarzając tym samym większe szanse na uzyskanie zatrudnienia.

W okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach na staż skierował 134 bezrobotnych, w tym 62 osoby były mieszkańcami miasta Siedlce.

Urząd na organizację staży wydatkował do końca sierpnia 2025 roku środki z Funduszu Pracy w kwocie 1 064 815 zł (w tym z algorytmu – 485 303 zł, EFS Plus – 364 127 zł, MAZOWSZE 2025 – 66 657 zł, Rezerwa 2024 (I) osoby do 30 r.ż. – 29 168 zł, Rezerwa 2024 wieś – 46 225 zł, Rezerwa 2024 (II) osoby do 30 r.ż. – 67 031 zł, Rezerwa 2025 (I) osoby do 30 r.ż. – 3 182 zł, Rezerwa 2025 wieś – 3 122 zł), co stanowi 54% środków przeznaczonych na ten cel.

Wykres nr 17. Bezrobotni skierowani na staż w latach 2021-2025



3.5.7. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Bon na zasiedlenie może zostać przyznany osobie bezrobotnej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach wyłączono 3 bezrobotnych (2 z miasta Siedlce), którzy podjęli pracę w ramach przyznanego bonu na zasiedlenie. Do końca sierpnia 2025 roku wydatkowano na ten cel środki z Funduszu Pracy w kwocie 30 000 zł (EFS Plus), co stanowi 20% środków przeznaczonych na ten cel.

3.5.8. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem wypłacanym osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła z własnej inicjatywy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą. Dodatek przysługuje przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby jeszcze zasiłek, w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych.

W okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku dodatek aktywizacyjny przyznano 191 osobom, w tym 93 mieszkańcom miasta Siedlce. Na ten cel wydatkowano kwotę 322 032 zł.

3.5.9. Centrum Integracji Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w ramach porozumienia zawartego z Centrum Integracji Społecznej w Siedlcach (CIS) realizuje zadania w zakresie prowadzenia reintegracji zawodowej i społecznej w stosunku do osób długotrwale bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Osoby takie ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym. Osoby te, mogą zostać skierowane do uczestnictwa w zajęciach prowadzonych przez CIS.

W okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku 28 osób (23 z miasta Siedlce) rozpoczęło uczestnictwo w zajęciach CIS. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach zrefundował CIS ze środków Funduszu Pracy wypłacone świadczenia integracyjne dla uczestników zajęć i wydatkował na ten cel kwotę 1 343 432 zł.

3.5.10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem pomocy udzielanej ze środków KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Zgodnie z przepisami obowiązującymi w 2025 roku pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku 1020 pracodawców (w tym 776 z miasta Siedlce) złożyło wnioski o przyznanie środków z KFS. Z 354 pracodawcami (w tym 256 z miasta Siedlce) zawarto umowy na łączną kwotę 2 305 772 zł (65 % limitu), natomiast do końca sierpnia 2025 roku wydatkowano na ten cel środki w kwocie 1 488 013 zł (42% limitu). 154 pracodawców (w tym 116 z miasta Siedlce) było w trakcie zawierania umów.

3.6. Projekt finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizuje projekt niekonkurencyjny pn. *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie siedleckim i mieście Siedlce (II)* współfinansowany przez Europejski Fundusz Społeczny Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. Realizacja projektu zakończy się 30 czerwca 2026 r. Wartość projektu w latach 2025-2026 wynosi 4 083 256,20 zł, w tym wysokość wkładu z Funduszy Europejskich w latach 2025-2026 to 3 470 767,83 zł.

Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 182 osób bezrobotnych, w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce.

Cel główny zostanie osiągnięty poprzez realizację celów szczegółowych tj.: pomoc w zdobyciu doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażach, nabycie lub uzupełnienie kwalifikacji/kompetencji zawodowych poprzez realizację szkoleń, ułatwienie dostępu do podjęcia zatrudnienia poprzez skierowanie do pracy w ramach prac interwencyjnych, wsparcie mobilności zawodowej osób młodych w wieku 18-29 lat poprzez realizację bonów na zasiedlenie, wzrost i promocję samozatrudnienia poprzez przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Uczestnikami projektu są osoby bezrobotne zarejestrowane w Urzędzie należące do jednej lub kilku następujących grup defaworyzowanych: osoby młode w wieku 18-29 lat, osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3⁸ i niższym, osoby z niepełnosprawnościami i kobiety.

Wsparcie dla osób młodych do 29 r.ż. pozostających bez zatrudnienia jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce.

U każdego uczestnika projektu przeprowadzana jest pogłębiona analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych zgodnie z wymogami Indywidualnego Planu Działania,

⁸ Międzynarodowa Standardowa Klasyfikacja Kształcenia. Poziom ISCED 3 – wykształcenie ponadgimnazjalne.

zdiagnozowanie deficytów w zakresie umiejętności cyfrowych (oraz w razie potrzeby - uzupełnienie kompetencji cyfrowych poprzez szkolenie prowadzone przez doradców zawodowych), umiejętności niezbędnych do podjęcia pracy w sektorze zielonej gospodarki, umiejętności niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi oraz potrzeb szkoleniowych lub walidacyjnych. Na tej podstawie dobierane są formy pomocy.

W okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku uczestnicy projektu skorzystali z następujących form wsparcia:

- poradnictwo zawodowe / pośrednictwo pracy dla 177 osób (53 z miasta Siedlce),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 51 osób (21 z miasta Siedlce),
- staże dla 42 osób (23 z miasta Siedlce),
- prace interwencyjne dla 17 osób (6 z miasta Siedlce),
- bon na zasiedlenie dla 3 osób (2 z miasta Siedlce),
- szkolenia dla 3 osób (1 z miasta Siedlce).

Do końca sierpnia 2025 roku wydatkowano na realizację Projektu kwotę 2 282 420 zł.

3.7. Program regionalny Mazowsze 2025 – Osoby bezrobotne z niepełnosprawnościami

Uczestnikami programu regionalnego MAZOWSZE 2025 mogą być wyłącznie osoby bezrobotne posiadające orzeczenie o niepełnosprawności. Wartość programu wynosi 300 000,00 zł. Okres realizacji: 01.01.2025 r. - 31.12.2025 r.

W okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku uczestnicy programu skorzystali z następujących form wsparcia:

- staże (w tym koszty dojazdu na staż) dla 6 osób (5 z miasta Siedlce),
- prace interwencyjne dla 5 osób (3 z miasta Siedlce),
- szkolenia dla 2 osób (z miasta Siedlce),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 2 osób (1 z miasta Siedlce).

Do końca sierpnia 2025 roku wydatkowano na realizację Programu kwotę 194 161 zł.

3.8. Programy realizowane w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (REZERWA 2025)

3.8.1. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia

Uczestnikami programu mogą być wyłącznie osoby bezrobotne do 30 roku życia. Kwota środków z rezerwy Ministra wynosi 379 808,88 zł. Okres realizacji: 01.06.2025 r. – 31.12.2025 r.

Do końca sierpnia 2025 roku uczestnicy programu skorzystali z następujących form wsparcia:

- prace interwencyjne dla 7 osób (5 z miasta Siedlce),
- staże dla 3 osób (1 z miasta Siedlce).

Do końca sierpnia 2025 roku na realizację programu wydatkowano kwotę 3 182 zł.

3.8.2. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Uczestnikami programu mogą być wyłącznie osoby zamieszkujące na wsi. Kwota środków z rezerwy Ministra wynosi 521 112,08 zł. Okres realizacji: 01.06.2025 r. – 31.12.2025 r.

Do końca sierpnia 2025 roku uczestnicy programu skorzystali z następujących form wsparcia:

- prace interwencyjne dla 15 osób,
- staże dla 4 osób.

Do końca sierpnia 2025 roku na realizację programu wydatkowano kwotę 3 122 zł.

3.9. Programy realizowane w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (REZERWA 2024)

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach kontynuował realizację trzech programów z 2024 roku finansowanych w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy przyznanych z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i w okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku wydatkował na formy aktywizacji zastosowane w poprzednim roku:

- 191 586 zł w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi,
- 167 883 zł w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia (I),
- 67 030 zł w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia (II).

3.10. Autorskie projekty Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach

3.10.1. Projekt ABSOLWENT 2

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach od 01.09.2024 r. do 31.03.2025 r. realizował Projekt *ABSOLWENT 2*, który ukierunkowany był na aktywizację osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Uczestnikami projektu były osoby młode, do 30 roku życia, bez doświadczenia zawodowego. Projektem objęto 20 absolwentów.

Uczestnicy projektu zostali objęci indywidualnym wsparciem doradców zawodnych i doradców do spraw zatrudnienia. Każda z osób uczestniczących w projekcie była inna, miała inne potrzeby i oczekiwania, dlatego niezwykle ważne było zindywidualizowane poradnictwo zawodowe i nowoczesne pośrednictwo pracy. Z tego powodu zrezygnowano z porad i spotkań grupowych. Kluczowa była rola dorady zawodowej, który miał za zadanie rozpoznać uczestnika, jego zasoby, motywację, plany i cele zawodowe, a następnie dobrać odpowiednie wsparcie. W tym celu wykorzystano testy zainteresowań zawodowych, testy kompetencji behawioralnych w środowisku zawodowym, przygotowano analizę lokalnego rynku pracy z uwzględnieniem możliwości klienta. Uczestnicy zostali wyposażeni w prawidłowo zredagowane dokumenty aplikacyjne i wiedzę jak zaprezentować się na rozmowach kwalifikacyjnych. Doradcy do spraw zatrudnienia proponowali rozwiązania już dostępne bądź wyszukiwali pracodawców w branżach, którymi byli zainteresowani nasi klienci. Odwrócony został standardowy sposób działania Urzędu. Znając oczekiwania uczestników i ich mocne strony, poszukiwano pracodawców gotowych dać szansę na rozwój. Pracodawców zachęcano do udziału w projekcie, wskazując na potencjał młodych osób, nierzadko proponując coś w zamian, np. staże bądź inne wsparcie finansowe.

W efekcie działań aż 85% uczestników projektu udało się wprowadzić na rynek pracy (zatrudnienie, staże zawodowe, szkolenie).

3.10.2. Projekt PRZEŁAMUJEMY BARIERY BUDUJEMY PRZYSZŁOŚĆ

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach od 02.01.2025 r. do 30.06.2025 r. realizował projekt *PRZEŁAMUJEMY BARIERY BUDUJEMY PRZYSZŁOŚĆ*. Przedsięwzięcie było skoncentrowane na wsparciu osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób z niepełnosprawnościami. Wsparciem objęto 27 osób (13 kobiet i 14 mężczyzn), w tym 56% to osoby z umiarkowanym stopniem orzeczenia.

Celem podjętych działań było:

- podniesienie kwalifikacji i kompetencji, wyposażenie w umiejętności poruszania się po rynku pracy i mobilizowanie do aktywnego poszukiwania zatrudnienia,
- podjęcie pracy dopasowanej do potrzeb i możliwości,

- zmianę stereotypu osoby niepełnosprawnej jako pracownika w oczach pracodawców.

Każdego z uczestników objęto indywidualnie dobraną ścieżką doradczą oraz wsparciem doradców do spraw zatrudnienia. Osoby w zależności od potrzeb zostały skierowane na odpowiednią dla siebie formę podnoszenia kwalifikacji oraz przygotowane do podjęcia staży, pracy lub samozatrudnienia.

Efekty podjętych działań mają szeroki, nie tylko zatrudnieniowy charakter. Z grupy 27 osób aż 85% podjęło aktywność zawodową:

- 9 osób podjęło pracę w oparciu o umowę (2 ze wsparciem prac interwencyjnych),
- 6 osób rozpoczęło staże finansowane przez urząd pracy,
- 2 osoby uzyskały wsparcie finansowe i prowadzą własną działalność gospodarczą,
- 2 osoby otrzymały środki na szkolenia (1 po zakończonym szkoleniu podjęła zatrudnienie),
- 3 osoby podjęły szkolenia finansowane przez Fundację Heros wspierającą osoby z niepełnosprawnościami,
- 1 osoba podjęła indywidualny program zatrudnienia socjalnego w Centrum Integracji Społecznej w Siedlcach.

Wiele osób z dysfunkcjami dzięki podjęciu działań Urzędu wyszło z domu, poznało nowych ludzi i nabyło kompetencje społeczne, które są podstawą do samodzielnego funkcjonowania.

Działania wpłynęły również na postawę pracodawców. Większe zainteresowanie grupą osób z niepełnosprawnościami to nie tylko promocja efektów finansowych (refundacji, dofinansowań, dotacji itp.), ale też większa świadomość dobrego pracownika.

3.10.3. Projekt BABINIEC 2

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach od 15.04.2025 r. do 31.10.2025 r. realizuje projekt skierowany do kobiet pn. *BABINIEC 2*. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia kobiet znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w mieście Siedlce i powiecie siedleckim tj. kobiet: w wieku 18-29 lat, samotnie wychowujących dzieci, długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach. Wsparciem objęto 23 osoby.

Uczestniczkom zaproponowano udział w poradach grupowych i konsultacjach indywidualnych prowadzonych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach oraz specjalistów z innych instytucji i firm. Zadaniem ekspertów było przede wszystkim uświadomienie kobietom ich praw, możliwości i potencjału jakim dysponują oraz zachęcenie ich do zrobienia pierwszego kroku w kierunku aktywizacji. Gotowe do wejścia na rynek pracy uczestniczki miały również możliwość skorzystania z alternatywnej formy dotarcia do pracodawców i pozyskania pracy. Na stronie internetowej urzędu miały możliwość promocji własnej sylwetki zawodowej.

Ponadto w trakcie projektu kobiety uczestniczyły w dwudniowych warsztatach: „Świadoma i skuteczna na rynku pracy”, prowadzonych przez pracowników Fundacji Węgrów-Miasto-Wieś. Podczas warsztatów zidentyfikowały swoje mocne strony tak aby skutecznie zredagować dokumenty aplikacyjne i przygotować się rozmowy rekrutacyjnej. Zdobyły umiejętności tworzenia czytelnego profilu zawodowego w oparciu o preferencje i predyspozycje. Poznały nowoczesne metody poszukiwania pracy oraz narzędzia oceny potencjalnej oferty pracy i pracodawcy. Duży nacisk położono na umiejętności podjęcia świadomych i przemyślanych decyzji w procesie planowania kariery zawodowej.

Uczestniczki skorzystały również z fachowej wiedzy pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w zakresie prowadzenia własnego biznesu, ubezpieczeń społecznych i ubezpieczeń zdrowotnych oraz zasad przyznawania świadczeń. Ponadto poznały ZUS jako pracodawcę, specyfikę pracy w strukturach urzędu i aktualne zasady rekrutacji.

W ramach projektu uczestniczki otrzymały kompleksowe, wszechstronne wsparcie pracowników urzędu. Praca związana z wzmocnieniem motywacji i działania nastawione były na indywidualne podejście oraz ukierunkowane na konkretne potrzeby kobiet.

Do końca sierpnia 2025 roku uczestniczki skorzystały z indywidualnego poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, 1 osobę skierowano na staż oraz 1 osoba otrzymała dotację na podjęcie działalności gospodarczej. Pozostałe osoby nadal pracują z doradcami zawodowymi, aby szybko wrócić na rynek pracy.

3.11. Spotkanie wspierające aktywność zawodową

22 maja 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wychodząc naprzeciw potrzebom młodzieży kończącej edukację zorganizował spotkanie pn. *Praca na wakacje*, które miało na celu przybliżenie możliwości zatrudnienia w konkretnych obszarach rynku pracy. Zaproszeni przedsiębiorcy dzielili się swoim doświadczeniem i wiedzą oraz odpowiadali na pytania jak przygotować się do podjęcia zatrudnienia. Konwencja spotkań była luźna, dyskusja moderowana z możliwością zadawania pytań przez słuchaczy. Spotkanie miało charakter otwarty. Planowana jest kontynuacja działania.

IV. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

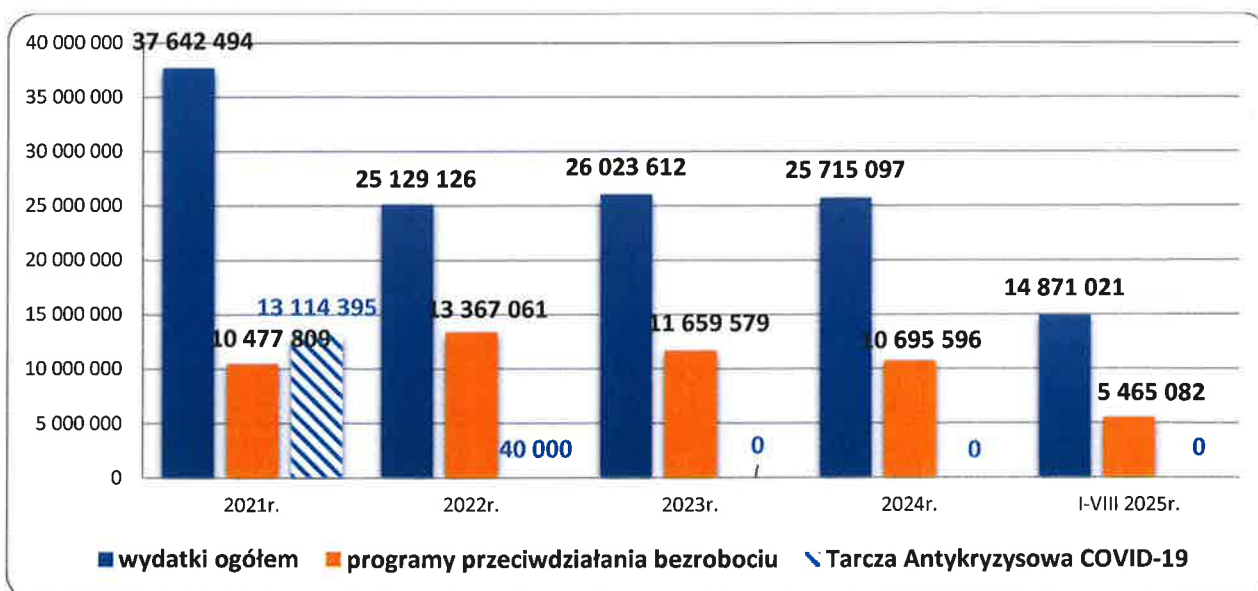
W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach limit środków Funduszu Pracy na 2025 rok na realizację programów rynku pracy wynosi 11 042 127 zł, w tym:

- algorytm – 6 637 092 zł,
- EFS Plus – 2 745 558 zł,
- MAZOWSZE 2025 – 300 000 zł,
- Rezerwa 2024 osoby do 30 roku życia (I) – 188 313 zł.
- Rezerwa 2024 wieś – 201 417 zł,
- Rezerwa 2024 osoby do 30 roku życia (II) – 68 826 zł,
- Rezerwa 2025 osoby do 30 roku życia – 379 809 zł,
- Rezerwa 2025 wieś – 521 112 zł.

Podział limitu środków na realizację programów rynku pracy na 2025 rok przedstawia się następująco:

- podjęcie działalności gospodarczej – 4 148 000 zł,
- prace interwencyjne – 2 565 215 zł,
- staż – 1 967 667 zł,
- roboty publiczne – 908 392 zł,
- szkolenia – 663 062 zł,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy – 350 000 zł,
- refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnych – 214 454 zł,
- bon na zasiedlenie – 150 000 zł,
- prace społecznie użyteczne – 40 000 zł,
- zatrudnienie wspierane – 35 337 zł.

Wykres nr 18. Wydatki z Funduszu Pracy w latach 2021-2025 (w zł)



W okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku na realizację programów rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował 5 465 082 zł, tj. 49% limitu środków Funduszu Pracy przyznanych na aktywne formy, z tego na:

- podjęcie działalności gospodarczej – 2 548 700 zł,

- staż – 1 064 815 zł,
- prace interwencyjne – 972 914 zł,
- roboty publiczne – 441 906 zł,
- szkolenia – 294 823 zł,
- refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnych – 96 947 zł,
- bon na zasiedlenie – 30 000 zł,
- prace społecznie użyteczne – 14 977 zł.

Wydzieloną część Funduszu Pracy stanowi Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Limit na realizację zadań związanych z kształceniem ustawicznym wynosi w 2025 roku 3 540 183 zł. Do końca sierpnia 2025 roku wydatkowano na ten cel 1 488 013 zł (42% limitu).

Na zadania fakultatywne (m.in. rozwój systemu informatycznego, dodatki do wynagrodzeń pracowników Urzędu, szkolenia kadry Urzędu, koszty wezwań i zawiadomień) Powiatowy Pracy Urząd w Siedlcach otrzymał limit środków Funduszu Pracy w wysokości 938 879 zł i do końca sierpnia 2025 roku wydatkował na ten cel 311 782 zł (33% limitu).

W ramach nielimitowanych środków finansowych z Funduszu Pracy Powiatowy Pracy Urząd w Siedlcach do końca sierpnia 2025 roku przeznaczył na:

- 1) zasiłki dla bezrobotnych – 5 940 680 zł,
- 2) dodatki aktywizacyjne – 322 032 zł,
- 3) świadczenia integracyjne dla uczestników zajęć w Centrum Integracji Społecznej w Siedlcach – 1 343 432 zł.

Łącznie wydatki z Funduszu Pracy do końca sierpnia 2025 roku wyniosły 14 871 021 zł, tj. o 15% mniej niż w analogicznym okresie 2024 roku.

V. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH URZĘDU

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach limit środków budżetowych na 2025 rok wynosi 8 108 755 zł. Środki pozyskano z następujących źródeł finansowania:

- 1) Miasto Siedlce – 4 226 095 zł,
- 2) Powiat Siedlecki – 3 309 737 zł,
- 3) Fundusz Pracy: na dofinansowanie kosztów wynagrodzeń zasadniczych, o których mowa w przepisach o pracownikach samorządowych, oraz składek na ubezpieczenia społeczne od wypłaconego dofinansowania do wynagrodzeń zasadniczych pracowników powiatowego urzędu pracy, realizujących zadania określone ustawą, 14% kwoty środków ustalonej dla województw na podstawie umów, o których mowa w art. 423 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia – 572 923 zł.

W okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował środki budżetowe Urzędu w kwocie 5 243 613 zł (tj. 65% limitu) na finansowanie poniższych działań Urzędu:

- 1) wynagrodzenia osobowe pracowników – 3 725 924 zł,
- 2) składki na ubezpieczenie społeczne – 650 192 zł,
- 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne – 399 440 zł,
- 4) odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – 133 113 zł,
- 5) zakup usług pozostałych – 126 561 zł,
- 6) zakup energii – 85 405 zł,
- 7) składki na Fundusz Pracy – 75 136 zł,
- 8) zakup materiałów i wyposażenia w tym również zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych – 19 716 zł,
- 9) zakup usług remontowych – 7 289 zł,
- 10) podatek od nieruchomości – 6 575 zł,
- 11) wpłaty na PPK – 5 040 zł,
- 12) zakup usług zdrowotnych – 2 774 zł,
- 13) różne opłaty i składki – 2 729 zł,
- 14) szkolenia pracowników – 1 633 zł,
- 15) świadczenie rzeczowe – 1 445 zł,
- 16) opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych – 492 zł,
- 17) podróże służbowe – 149 zł.

PODSUMOWANIE

- 1) W końcu sierpnia 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowanych było 1555 osób bezrobotnych z miasta Siedlce. Z prawem do zasiłku było 12% ogółu zarejestrowanych – 189 osób.
- 2) Stopa bezrobocia w końcu sierpnia 2025 roku dla miasta Siedlce wyniosła 4,3%, natomiast dla powiatu siedleckiego 5,3% (w województwie mazowieckim 4,4%, w kraju 5,5%).
- 3) W okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku zarejestrowano 1427 osób bezrobotnych z miasta Siedlce, natomiast wyrejestrowano 1176 osób, w tym 586 z powodu podjęcia pracy.
- 4) Najwięcej bezrobotnych z miasta Siedlce było w wieku 35-44 lata – 28% (443 bezrobotnych).
- 5) Najlichnieszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 25% (382 osoby).
- 6) Najwięcej osób spośród bezrobotnych legitymowało się stażem poniżej 1 roku – 26% ogółu bezrobotnych (408 osób).
- 7) Wśród zarejestrowanych bezrobotnych liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy nieprzerwanie od momentu zarejestrowania się – 35% ogółu zarejestrowanych z miasta Siedlce (536 osób).
- 8) Zawód najlichniej reprezentowany przez bezrobotnych z miasta Siedlce to sprzedawca – 162 osoby (10% ogółu bezrobotnych).
- 9) W okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku wpłynęło do Urzędu 4406 ofert pracy, w tym 2544 oferty z terenu miasta Siedlce (58%). Najwięcej ofert pracy wpłynęło do Urzędu w zawodach: pomocniczy robotnik przemysłowy – 310 ofert, operator urządzeń do przetwórstwa drobiu – 185 ofert oraz pracownik rozbioru mięsa – 125 ofert.
- 10) W okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku mieszkańcy miasta Siedlce skorzystali w ramach poradnictwa zawodowego z następujących form:
 - 227 osobom udzielono porad zawodowych indywidualnych oraz 653 osoby skorzystały z indywidualnych informacji zawodowych,
 - przeprowadzono porady zawodowe grupowe dla 34 osób, natomiast 70 osób uczestniczyło w grupowych spotkaniach informacyjnych.
- 11) W okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku 1110 klientów rozpoczęło Indywidualny Plan Działania.
- 12) Programami aktywizującymi finansowanymi ze środków Funduszu Pracy w okresie od stycznia do sierpnia 2025 roku zostało objętych 199 osób bezrobotnych z miasta Siedlce, w tym:

– prace interwencyjne	– 66 osób;
– staż	– 62 osoby;
– dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	– 31 osób;
– prace społecznie użyteczne	– 13 osób;
– roboty publiczne	– 12 osób;
– szkolenia	– 12 osób;
– bon na zasiedlenie	– 2 osoby,
– wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	– 1 osoba.

Aneks nr 1

Spis tabel

1. Napływ do bezrobocia w mieście Siedlce	6
2. Bezrobotni z miasta Siedlce wyłączeni z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach.	6
3. Oferty pracy z terenu miasta Siedlce najliczniej zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach od stycznia do sierpnia 2025 roku	13
4. Struktura bezrobotnych z miasta Siedlce zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach według wieku, poziomu wykształcenia, stażu i czasu pozostawania bez pracy	34
5. Osoby objęte aktywnymi programami finansowanymi z Funduszu Pracy	35

Aneks nr 2**Spis wykresów**

1. Bezrobotni z miasta Siedlce (stan na koniec miesiąca)	4
2. Stopa bezrobocia w latach 2024-2025	5
3. Bezrobotni z miasta Siedlce rejestrujący się w poszczególnych miesiącach	5
4. Bezrobotni z miasta Siedlce wyłączeni z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach	7
5. Bezrobotni z miasta Siedlce według płci w latach 2024-2025	7
6. Bezrobotni z miasta Siedlce z prawem do zasiłku	8
7. Bezrobotni z miasta Siedlce według wieku (stan na 31.08.2025 r.)	9
8. Bezrobotni z miasta Siedlce według poziomu wykształcenia (stan na 31.08.2025 r.)	9
9. Bezrobotni z miasta Siedlce według stażu pracy (stan na 31.08.2025 r.)	10
10. Bezrobotni z miasta Siedlce według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.08.2025 r.) .	11
11. Oferty pracy pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w okresie I-VII 2025 r. ..	13
12. Bezrobotni z miasta Siedlce, którym przyznano środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2021-2025	18
13. Bezrobotni skierowani na szkolenie w latach 2021-2025	19
14. Bezrobotni skierowani do prac interwencyjnych w latach 2021-2025	19
15. Bezrobotni skierowani do robót publicznych w latach 2021-2025	20
16. Bezrobotni skierowani do prac społecznie użytecznych w latach 2021-2025	21
17. Bezrobotni skierowani na staż w latach 2021-2025	22
18. Wydatki z Funduszu Pracy w latach 2021-2025	28

ZAŁĄCZNIKI

Tabela nr 4. Struktura bezrobotnych z miasta Siedlce zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach według wieku, poziomu wykształcenia, stażu i czasu pozostawania bez pracy

Lp.	Wyszczególnienie	Bezrobotni	
		stan na 31.08.2024 r.	stan na 31.08.2025 r.
1.	Bezrobotni ogółem, w tym:	1280	1555
	- kobiety	661	787
	- z prawem do zasiłku	153	189
	- bez prawa do zasiłku	1127	1366
2.	Bezrobotni według wieku		
	18 – 24 lata	102	166
	25 – 34 lata	299	366
	35 – 44 lata	382	443
	45 – 54 lata	288	355
	55 – 59 lat	124	145
	60 lat i więcej	85	80
3.	Bezrobotni według wykształcenia		
	wyższe	318	382
	policealne i średnie zawodowe / branżowe	287	337
	średnie ogólnokształcące	201	239
	zasadnicze zawodowe / branżowe	230	271
	gimnazjalne / podstawowe i poniżej	244	326
4.	Bezrobotni według stażu		
	do 1 roku	297	408
	1 – 5 lat	324	382
	5 – 10 lat	194	232
	10 – 20 lat	204	232
	20 – 30 lat	98	107
	30 lat i więcej	36	21
	bez stażu	127	173
5.	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy		
	do 1 miesiąca	146	176
	1 – 3 miesiące	225	313
	3 – 6 miesięcy	175	245
	6 – 12 miesięcy	214	285
	12 – 24 miesiące	170	183
	powyżej 24 miesięcy	350	353

Tabela nr 5. Osoby objęte aktywnymi programami rynku pracy finansowanymi z Funduszu Pracy

Lp.	Programy rynku pracy	Liczba skierowanych na poszczególne programy rynku pracy oraz kwota wydatkowana z Funduszu Pracy			
		2024 r.		styczeń – sierpień 2025 r.	
		ogółem	kwota (w zł)	ogółem	kwota (w zł)
1.	Prace interwencyjne	229	2 152 913	144	972 914
	z miasta Siedlce	98		66	
2.	Roboty publiczne	56	752 324	42	441 906
	z miasta Siedlce	17		12	
3.	Prace społecznie użyteczne	27	31 857	24	14 977
	z miasta Siedlce	15		13	
4.	Szkolenia	65	431 582	31	294 823
	z miasta Siedlce	35		12	
5.	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	168	4 927 735	73	2 548 700
	z miasta Siedlce	74		31	
6.	Refundacja kosztów wyposażenie i doposażenia stanowisk pracy	19	281 000	1 ¹⁾	0
	z miasta Siedlce	8		1	
7.	Staż u pracodawcy	159	1 853 548	134	1 064 815
	z miasta Siedlce	84		62	
8.	Bon na zasiedlenie	10	100 000	3	30 000
	z miasta Siedlce	7		2	
9.	Zatrudnienie wspierane	0	17 482 ²⁾	0	0
	z miasta Siedlce	0		0	
10.	Pozostałe ³⁾		147 155		96 947
Ogółem		733	10 695 596	452	5 465 082
w mieście Siedlce		338		199	

1) osoba skierowana (uzupełnienie) na stanowisko w ramach refundacji udzielonej w 2024 roku

2) refundacja za osoby skierowane w poprzednim roku

3) refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnych.